

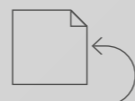
FUTURE-FRIENDLY

Responsabilidade Empresarial na VEKA 2020

A pensar no futuro

A sustentabilidade é um fator impulsionador por trás de todas as atividades comerciais. Enquanto empresa familiar, alvejamos um desenvolvimento empresarial **a pensar no futuro** que se centre em empregos seguros num ambiente saudável. Acreditamos vivamente que o estabelecimento de parcerias a longo prazo com os nossos clientes e parceiros comerciais é o principal fator de sucesso. **A confiança na qualidade e segurança** dos nossos produtos e serviços constitui a base das nossas parcerias de sucesso.

Para fazer justiça a esta confiança, aplicamos o nosso conceito de sustentabilidade em cada fase do ciclo de criação de valor. Isto significa uma investigação e desenvolvimento que se centra na **eficiência ecológica, cadeias de abastecimento transparentes, produção eficiente em termos de energia e ecológica, assim como assumir um papel de liderança internacional no campo da reciclagem**. Os nossos funcionários são especialistas dedicados, capacitados para desenvolver e implementar os processos necessários. Para melhorar esta experiência entre os nossos funcionários, adotamos uma abordagem proativa para uma retenção e apoio contínuo do pessoal, com vista a estarem continuamente **sensibilizados** em relação à gestão sustentável.



PREÂMBULO POR PARTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



Caros leitores,

Este é um olhar retrospectivo sobre um ano extraordinário. Os efeitos da pandemia de COVID-19 também nos mantiveram extremamente ocupados, tanto a nível da empresa como pessoal. No entanto, apesar destas circunstâncias desafiantes, conseguimos terminar com um exercício de 2020 positivo. Para este sucesso, estamos imensamente agradecidos a todos os nossos funcionários, clientes e parceiros.

Além da crise de COVID-19 atual e das suas drásticas consequências económicas, os efeitos das alterações climáticas também estão a ficar cada vez mais evidentes, tal como demonstram as condições meteorológicas extremas. As altas exigências energéticas do sector da construção desempenham um papel importante para isto. Uma transformação ecológica apenas pode ter sucesso se reduzirmos significativamente as exigências energéticas dos edifícios e, desta forma, as emissões de carbono. Os sistemas de ventilação inteligente e as soluções de alto isolamento térmico das portas e janelas da VEKA podem dar um contributo importante neste âmbito.

Contudo, não podemos depender unicamente do efeito direto dos nossos produtos. É por isso que temos toda a cadeia de valor em mente em tudo o que fazemos: desde o consumo de energia e água até à utilização de

materiais duráveis e à reciclagem de produtos em fim de vida útil. Enquanto pioneiros na indústria, introduzimos um sistema de reciclagem de circuito fechado em 1993, na plena aceção de uma economia circular holística.

Pretendemos, em conjunto com os nossos funcionários e parceiros, liderar a VEKA para um futuro sustentável durante as próximas gerações. Também implementámos esta ideia básica na nossa Estratégia 2025, com a qual estabelecemos o rumo para o futuro. Esta brochura destina-se a tornar os nossos contributos de sustentabilidade transparentes e a demonstrar como a VEKA está a cumprir a sua responsabilidade empresarial. Desejamos-lhe uma leitura gratificante e inspiradora.

A Administração da VEKA AG

Andreas Hartleif (Presidente)
Elke Hartleif (Recursos Humanos)
Pascal Heitmar (Finanças)
Josef L. Beckhoff (Vendas e Marketing)
Dr. Werner Schuler (Tecnologia)

FUTURE-FRIENDLY



OS ANOS DE FUNDAÇÃO

Em 1969, Heinrich Laumann funda a VEKAPLAST com oito funcionários e um volume de negócios de 1,7 milhões de marcos alemães.



PRIMEIRA INTERNACIONALIZAÇÃO

Entre 1983 e 1986, a VEKA estabelece as suas primeiras subsidiárias internacionais

volume de negócios em milhões de €

42,0

256,5

ECONOMIA CIRCULAR E GESTÃO EM RSE NA PRÁTICA

Em 1993, é construída a maior e mais moderna unidade de reciclagem da Europa para janelas desmanteladas em Behringen.



Em 2006 e 2007, são fundadas subsidiárias de reciclagem no Reino Unido e em França.



A SEGUNDA VOLTA DA INTERNACIONALIZAÇÃO

A VEKA Polska é fundada em 1994, seguida de uma expansão para a Ásia e América Latina entre 1994 e 2000.



CONSOLIDAÇÃO, ALIANÇAS E LIDERANÇA DO MERCADO GLOBAL

Através de aquisições seletivas, da aquisição da GEALAN e da diversificação para áreas comerciais digitais, o Grupo VEKA consolida-se como líder global do mercado.



DIRETOR DE RSE

O cargo recentemente criado de Diretor de RSE serve de âncora quanto ao tópico da sustentabilidade na organização da VEKA

A PENSAR NO FUTURO N.º 2

A VEKA publica a segunda brochura de sustentabilidade.

DIGITALIZAÇÃO

Lançamento operacional da divisão digital do Grupo VEKA, Digital Building Solutions (DBS).



A PENSAR NO FUTURO N.º 1

Em 2018, a VEKA inicia um sistema de gestão em RSE para todo o grupo.



1142,4

PREÂMBULO POR PARTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



Caros leitores,

Este é um olhar retrospectivo sobre um ano extraordinário. Os efeitos da pandemia de COVID-19 também nos mantiveram extremamente ocupados, tanto a nível da empresa como pessoal. No entanto, apesar destas circunstâncias desafiantes, conseguimos terminar com um exercício de 2020 positivo. Para este sucesso, estamos imensamente agradecidos a todos os nossos funcionários, clientes e parceiros.

Além da crise de COVID-19 atual e das suas drásticas consequências económicas, os efeitos das alterações climáticas também estão a ficar cada vez mais evidentes, tal como demonstram as condições meteorológicas extremas. As altas exigências energéticas do sector da construção desempenham um papel importante para isto. Uma transformação ecológica apenas pode ter sucesso se reduzirmos significativamente as exigências energéticas dos edifícios e, desta forma, as emissões de carbono. Os sistemas de ventilação inteligente e as soluções de alto isolamento térmico das portas e janelas da VEKA podem dar um contributo importante neste âmbito.

Contudo, não podemos depender unicamente do efeito direto dos nossos produtos. É por isso que temos toda a cadeia de valor em mente em tudo o que fazemos: desde o consumo de energia e água até à utilização de materiais duráveis e à reciclagem de produtos em fim de vida útil. Enquanto pioneiros na indústria, introduzimos um sistema de reciclagem de circuito fechado em 1993, na plena aceção de uma economia circular holística.

Pretendemos, em conjunto com os nossos funcionários e parceiros, liderar a VEKA para um futuro sustentável durante as próximas gerações. Também implementámos esta ideia básica na nossa Estratégia 2025, com a qual estabelecemos o rumo para o futuro. Esta brochura destina-se a tornar os nossos contributos de sustentabilidade transparentes e a demonstrar como a VEKA está a cumprir a sua responsabilidade empresarial. Desejamos-lhe uma leitura gratificante e inspiradora.

A Administração da VEKA AG

Andreas Hartleif (Presidente)
Elke Hartleif (Recursos Humanos)
Pascal Heitmar (Finanças)
Josef L. Beckhoff (Vendas e Marketing)
Dr. Werner Schuler (Tecnologia)

Grupo VEKA mais na página 4

1,1 M

em volume de negócios
Líder global do mercado em sistemas de perfil de PVC para janelas e portas

24

instalações de produção

468

linhas de extrusão

Ambiente mais na página 8

100 000

toneladas de capacidade de reciclagem por ano no VEKA Recycling Group

136 446

m³ de fluxo pelo sistema de purificação da fábrica da VEKA AG

100%

de energia renovável na instalação da GEALAN em Tanna, Turíngia, Alemanha

Produtos mais na página 14

Mais de 95

milhões de metros lineares vendidos por ano pela VEKA AG

Até 40%

de redução no consumo de energia através de janelas com isolamento térmico

26%

de média ponderada de materiais reciclados na VEKA AG

Funcionários mais na página 20 e sociedade mais na página 24

6200

funcionários a nível mundial

Mais de 15

nacionalidades diferentes presentes na VEKA AG em Sendenhorst

Aprox. €700

donativos mensais como parte da Iniciativa RestCent na VEKA AG

O Grupo VEKA em revista

O Grupo VEKA é o líder global no fabrico de sistemas de perfil de PVC para janelas e portas. Enquanto empresa familiar, aspiramos a um desenvolvimento empresarial a pensar no futuro com empregos seguros num ambiente saudável.

Uma história de crescimento

Com as suas principais marcas VEKA e GEALAN, o Grupo VEKA é o líder global do mercado em sistemas de perfil de PVC para janelas e portas. Lançamos um olhar retrospectivo sobre uma história empresarial com mais de 50 anos. Enquanto pioneiro das janelas de PVC, Heinrich Laumann deu início à história de sucesso da VEKA em 1969. Atualmente, temos uma equipa com mais de 6200 pessoas em 40 localizações em todos os mercados relevantes, sendo que mais de 2400 destas pessoas estão na Alemanha. A origem e a sede do Grupo VEKA está em Sendenhorst (Alemanha). A propriedade estável, as hierarquias simples e as linhas de tomada de decisão curtas formam uma base sólida para o sucesso do nosso desenvolvimento virado para o futuro.

Ações responsáveis ao longo da nossa cadeia de valor

O nosso conceito de sustentabilidade aplica-se em todos os níveis da nossa cadeia de valor. Isto inclui cadeias de fornecimento transparentes, produção ecológica e responsável em termos de energia e um papel de liderança internacional no âmbito da reciclagem. Enquanto acionista da Rewindo e membro da VinylPlus®, estamos



comprometidos com um amplo catálogo voluntário de obrigações que garantam o nosso cumprimento, enquanto processador de materiais plásticos, dos mais altos padrões no âmbito da sustentabilidade.

O nosso sucesso baseia-se nos nossos funcionários, os quais desenvolvem e implementam os processos necessários. Por conseguinte, são ativamente envolvidos na tomada de decisões estratégicas e sensibilizados relativamente às práticas comerciais responsáveis.

Isto inclui a compreensão de como funcionam as alterações climáticas e do motivo pelo qual temos de agir agora.

Mais do que janelas

Além do nosso principal negócio de fabrico de perfis de portas e janelas, produzimos folhas de PVC para os sectores industrial, de publicidade e da construção (VEKAPLAN). Enquanto negócio complementar dos nossos produtos de PVC, também desempenhamos um papel pioneiro na reciclagem com a nossa subsidiária VEKA Umwelttechnik GmbH. As portas, janelas desmanteladas, portas de enrolar e secções de perfil de plástico são completamente recicladas a maior e mais moderna unidade de reciclagem de janelas da Europa e, em seguida, são enviadas para a produção de perfis sem qualquer perda de qualidade. As nossas divisões também incluem produtos para utilização no exterior, que são comercializados sob a marca VEKA Outdoor Living Products. Oferecemos tecnologias de superfície adequadas para altas exigências arquitetónicas e de desenho. Temos, desde 2018, todas as nossas atividades na área da digitalização reunidas na nossa subsidiária Digital Building Solutions (DBS).



Divisões e marcas do Grupo VEKA

PERFIS	RECICLAGEM	FOLHAS	PRODUTOS DE VIDA EXTERIOR
SUPERFÍCIES		DIGITALIZAÇÃO	

Avançar para o futuro de forma responsável

Com a nossa Estratégia 2025, estabelecemos o rumo para o futuro. A gestão empresarial baseada em valores, que tem em consideração as necessidades das futuras gerações, está no centro de tudo aquilo que fazemos.

A nossa Estratégia 2025

Como parte do nosso desenvolvimento estratégico, também renovámos a nossa missão, visão e valores em 2020. No centro disto havia três perguntas, a partir das quais derivámos os nossos tópicos de foco:

IMPORTAMO-NOS

Por que motivo fazemos o que fazemos?

O que nos motiva é a criação de parcerias de longo prazo, o desenvolvimento de funcionários qualificados e motivados, e a gestão empresarial a pensar no futuro.

AGIMOS

O que promove o nosso comportamento?

Encaramos os desafios que temos pela frente com coragem e empreendedorismo. A nossa colaboração caracteriza-se pelo agradecimento, compromisso, confiança e responsabilidade.

CRESCEMOS

Onde queremos estar em 2025?

Em 2025, pretendemos continuar a desenvolver-nos com os nossos funcionários, estabelecer e expandir parcerias e fazer com que o Grupo VEKA pense mais no futuro.

Pode encontrar a Estratégia de 2025 do Grupo VEKA online em <https://www.veka.com/VEKA-Group/Strategy-2025>



«O desenvolvimento estratégico na VEKA segue um processo claramente definido, e a responsabilidade empresarial é um dos seus principais elementos constitutivos.»

Dr. Matthias Koch, Presidente de Estratégia e RSE

«Queremos reunir estrategicamente as atividades existentes, aumentar a transparência e alinhar a VEKA num estilo a pensar no futuro através das medidas adequadas. Com isto, alvejamos fazer justiça às três áreas principais no nosso conceito de RSE.»

David Beckers, Diretor, Diretor de RSE | Sustentabilidade



RSE: gestão da sustentabilidade

O nosso sistema de gestão em RSE visa a criação e o desenvolvimento sistemático da nossa cultura de responsabilidade empresarial. O nosso conceito de RSE baseia-se na integração da importância da estabilidade económica e empregos seguros num ambiente saudável. Com base neste conceito, definimos três dimensões de RSE: ambiente, pessoas e empresa. Em 2021, vamos tornar estas três dimensões operacionais com diversos indicadores compatíveis com GRI, o que os torna mensuráveis.





Na VEKA, agir de uma forma responsável em termos de recursos e clima cobre todas as fases da cadeia de valor, desde o consumo de energia e água até à utilização de materiais duráveis e à reciclagem de produtos desmantelados. De modo a apresentar sistematicamente estes tópicos nos nossos processos, recorreremos a ferramentas comprovadas como a gestão energética em conformidade com a ISO 50001 e certificação VinylPlus®.

«Os dados abrangentes sobre o nosso consumo energético permitem-nos analisar as nossas medidas de eficiência em tempo real.»

Com base em dados sólidos

A VEKA tem envidado esforços para reduzir o seu consumo energético nos últimos 20 anos. Que avaliação faz deste esforço até ao momento?

Rüdiger Hartmann Sim, começamos a reduzir sistematicamente o nosso consumo energético em 2001 e, desde esse momento, temos investido muito tempo e esforço. Há vinte anos, o nosso foco já assentava nestas três áreas centrais: ser mais sustentáveis, diminuir o nosso consumo de recursos e reduzir os custos. Demos um passo importante em novembro de 2012 com a introdução do nosso sistema de gestão energética de acordo com a ISO 50001. Em 2014, iniciámos o processo para que as nossas subsidiárias internacionais aderissem ao nosso sistema de gestão energética. E foi assim que continuámos a avançar, passo a passo. Atualmente, todas as nossas subsidiárias comunicam os seus números e estes são incluídos no nosso sistema de gestão energética.

A cobertura de todas as suas subsidiárias em todo o mundo parece ser desafiante.

Como conseguiram fazer isso?

Rüdiger Hartmann Este processo demorou o seu tempo, mas no fim do dia, o trabalho realizado em todos os locais é bastante similar. Foi por isso que estabelecemos uma equipa separada para este fim, com um funcionário dedicado responsável por esta área em cada local. Isto faz com que seja mais fácil introduzir um sistema central para comparar determinados marcos. O próximo passo na ordem do dia é um sistema de registo detalhado da energia na América do Norte e em Novosibirsk, Rússia. Isto permitir-nos-á estabelecer índices ainda mais relevantes nesses locais.

De que marcos estamos a falar neste caso, por exemplo?

Rüdiger Hartmann Alguns bons exemplos incluem o consumo de energia na área de extrusão, na geração de ar comprimido, no abastecimento de água de processo e unidade de mistura. No entanto, a gestão energética inclui mais do que o consumo, também se trata da



utilização de fontes de energia e da eficiência com que são utilizadas estas fontes. Por exemplo, também inclui a formação do pessoal e a certificação a cada três anos em conformidade com a ISO 50001. A base para todas estas medidas é um conjunto de dados sólido. E é precisamente aí que fizemos um fantástico trabalho e podemos basear-nos em sistemas de registo padronizados que apresentam os dados recolhidos a nível mundial em tempo real na Intranet.



Poupança de energia

Adoção de uma abordagem mais ampla

Quer se trate de tecnologia de acionamento mais eficiente em produção, iluminação de baixo consumo ou recuperação de calor, reduzimos o consumo de energia em muitos lugares na VEKA ao longo dos últimos anos, e assim sucessivamente: no total, o nosso consumo de energia diminuiu cerca de 50 por cento desde 2005. Para além de continuarmos a avançar neste processo, também lhe estamos a proporcionar uma base mais ampla ao abordar, por exemplo, a mobilidade dos funcionários e clientes. Para este efeito, foram adicionadas duas estações de carga para carros elétricos em 2020 e estão disponíveis para os nossos funcionários e visitantes. Esta é uma das formas como a VEKA está a apoiar a tendência quanto à mobilidade elétrica e a moldar ativamente a expansão da infraestrutura de carga necessária.

Capacitação da próxima geração

A sensibilização dos estagiários é um instrumento importante para a poupança de energia em toda a empresa e para motivar os jovens a fazer isso. Na VEKA, os estagiários têm a oportunidade de se tornarem VEKA Energy Scouts e proporcionarem uma maior eficiência energética ao seu trabalho diário. Esta oferta destina-se aos nossos estagiários nos vários domínios profissionais que gostariam de saber mais sobre a transição energética, assim como sobre a

proteção do clima. Isto inclui uma qualificação adicional gratuita através de workshops nas áreas da eficiência energética, proteção do clima, gestão de projetos e técnicas de apresentação. É um esforço que dá frutos: equipado com conhecimentos inovadores, um grupo de quatro dos nossos estagiários já colocou em prática o seu próprio projeto de eficiência energética em 2019: o isolamento do bloco de aquecimento da lâmina na guilhotina na extrusão de perfis. O projeto também recebeu o reconhecimento da Câmara de Comércio e Indústria (IHK). Ma cerimónia de prémios da North Rhine-Westphalia (NRW) em relação aos Energy Scouts em Düsseldorf, o Presidente da NRW-IHK Thomas Meyer destacou o carácter exemplar do projeto: «O que estes jovens conseguiram através deste projeto é fantástico. Provaram que não é preciso ter um doutoramento em engenharia para identificar potenciais poupanças de energia numa empresa. Muito mais importante é ter os olhos abertos, curiosidade e motivação. E é exatamente assim que os Energy Scouts cumprem a tarefa e também inspiram outros funcionários nas suas empresas!»

Geração de energia renovável

Em 2020, a marca GEALAN da VEKA deu um passo importante para o fornecimento de energia sustentável na sua Divisão de Sistemas de Perfis: a administração na sede de Oberkottzau (Baviera)

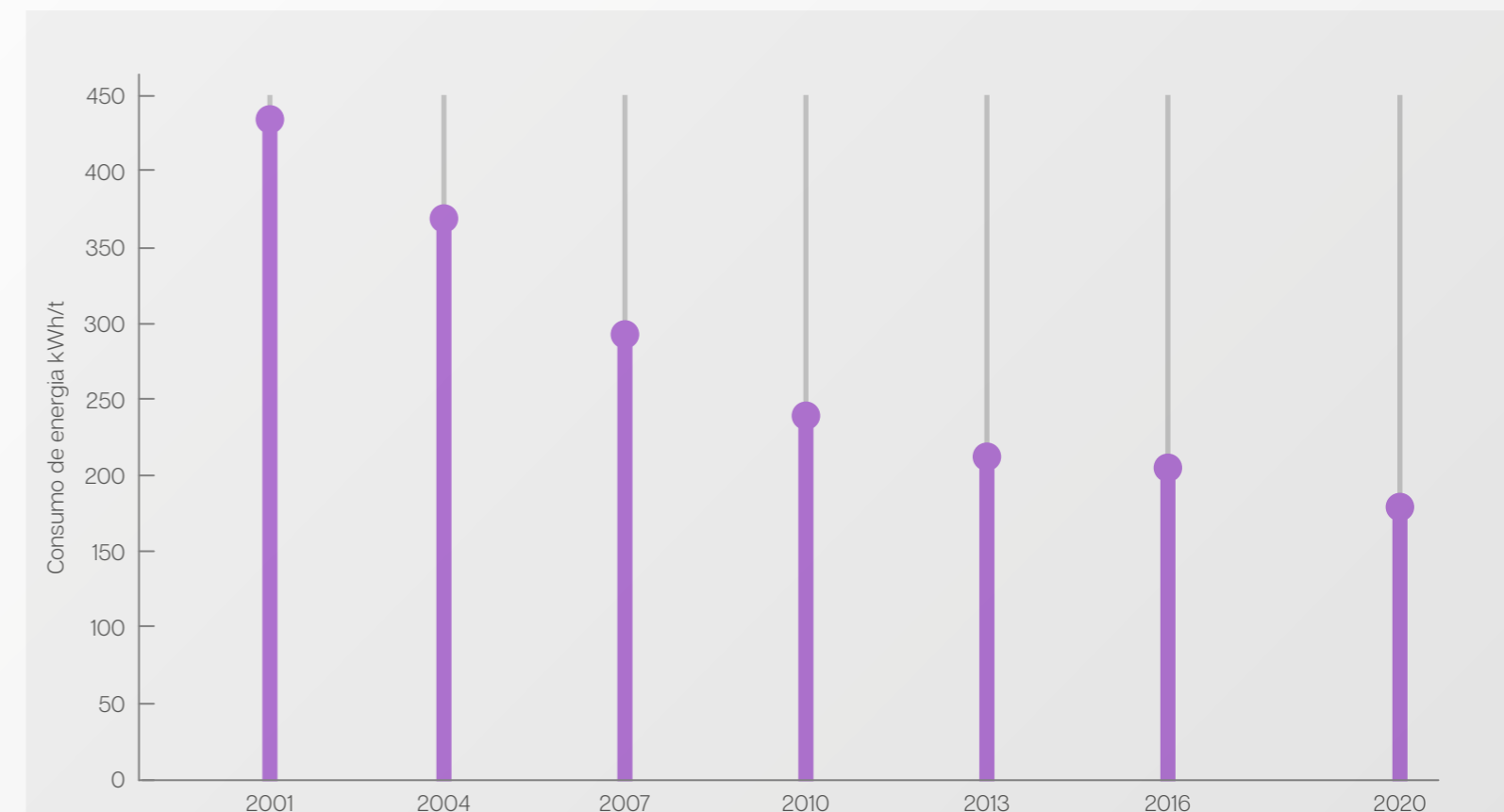


e a fábrica em Tanna (Turíngia) começaram a ser completamente alimentadas com energia renovável. Cem por cento da eletricidade é gerada a partir do vento, sol, água e biomassa. Isto poupa cerca de 1900 toneladas de emissões de carbono por ano em Oberkottzau e cerca de 16 000 toneladas em Tanna. Tal como ocorre com a VEKA, a gestão sustentável está há muito tempo no centro das atividades comerciais da GEALAN. O sistema de gestão ambiental com certificação EMAS e ISO, assim como a certificação VinylPlus®, garante que a empresa desempenha um papel pioneiro na proteção ambiental e do clima.



Requisitos energéticos na extrusão¹

Num período de vinte anos, a VEKA AG conseguiu reduzir o seu consumo de energia na extrusão para metade.



¹ A extrusão é um processo para a moldagem de termoplásticos, entre outras coisas. Neste processo, o plástico é empurrado através de um molde que atribui forma como uma massa robusta sob alta pressão e a uma alta temperatura. Os produtos da VEKA são fabricados através deste processo.

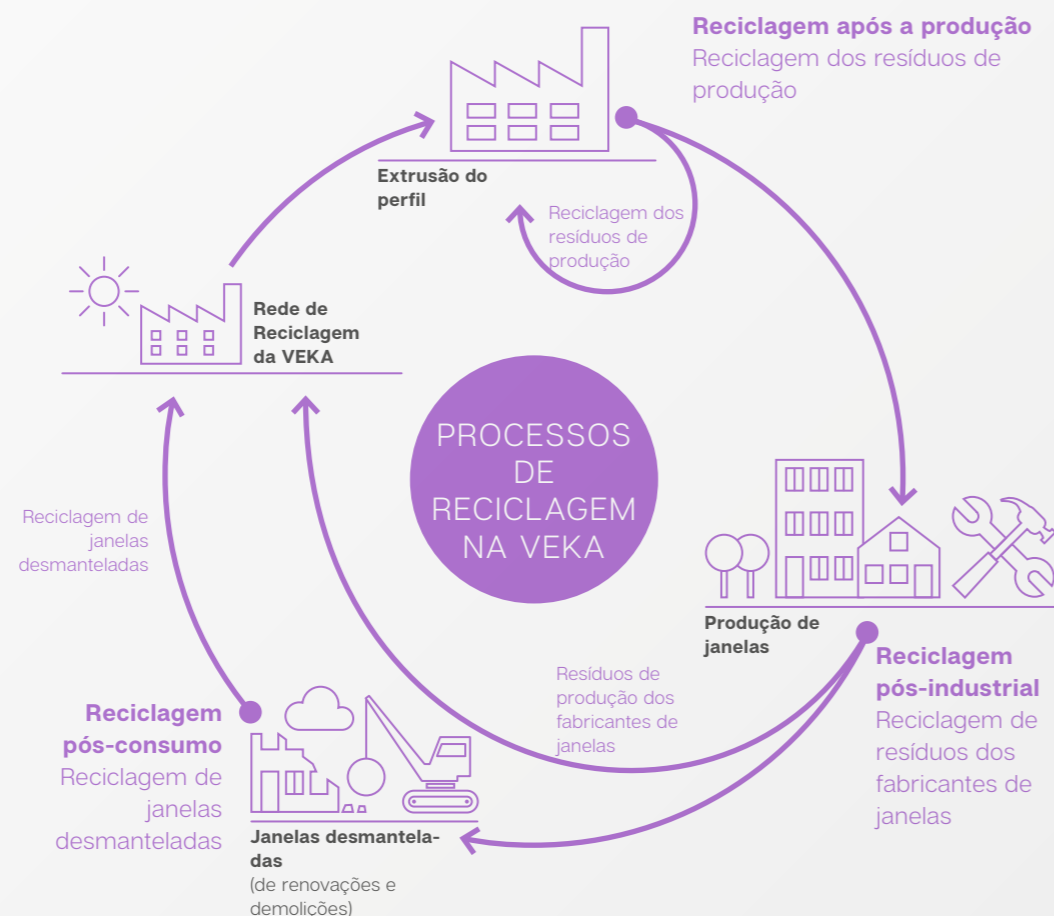
Pensamento em ciclos

Liderança como uma indústria

A VEKA é pioneira quando se trata de reciclagem de janelas de plástico. Isto é especialmente verdade na Alemanha. Mas a empresa também está ativamente envolvida neste campo a nível internacional, nas suas subsidiárias e através do seu trabalho em associações e iniciativas de sustentabilidade. Neste contexto, a empresa está a desbravar novos caminhos ao unir forças com a indústria e está ativamente envolvida na iniciativa de sustentabilidade europeia VinylPlus®. Em 2018, a VEKA estava entre as primeiras empresas que obtiveram esta etiqueta. Em 2020, a certificação foi renovada com sucesso para os sistemas de perfis SOFTLINE. Entre outros aspetos, a etiqueta identifica a compra sustentável do material de perfil, a produção otimizada em termos de energia e uma parte elevada de PVC reciclado em perfis recentemente produzidos. A VEKA é o fator impulsionador desta iniciativa transsetorial da indústria de PVC europeia e contribui ativamente para que sejam atingidos objetivos ambiciosos ao nível da indústria.

Reciclagem interna

Ao atingir com sucesso diversos objetivos de volume de reciclagem autoimpostos na Europa através da iniciativa VinylPlus®, o objetivo atual é o de reciclar um milhão de toneladas de PVC por ano até 2030. Praticamente metade disto será realizado pela própria indústria de janelas. Na Alemanha, isto está a ser realizado pela Rewindo GmbH entre outras, uma joint venture dos fabricantes de perfis de PVC líderes da Alemanha.



A Rewindo, atualmente constituída por sete parceiros de reciclagem, recolhe e recicla os perfis de PVC das portas, janelas e portas de enrolar.

A VEKA Umwelttechnik GmbH também está comprometida com a reciclagem. Em 1993, a empresa utilizou a primeira unidade de reciclagem totalmente automática para janelas de PVC antigas e resíduos de produção, e desempenhou

100 000

toneladas

de portas, janelas e portas de enrolar podem ser processadas pela Rede de Reciclagem da VEKA por ano nas suas três instalações. Além do PVC, os metais, juntas e materiais estranhos, tal como o vidro ou espuma, também são separados.

dessa forma um importante papel de liderança. Em 1997, a VEKA Umwelttechnik foi a primeira empresa especializada para a eliminação de janelas de PVC a receber a certificação pela TÜV. Atualmente, a VEKA Umwelttechnik também está representada em França e no Reino Unido como uma rede de reciclagem.

Uma perspetiva geral da produção

A reutilização dos materiais de portas e janelas desmanteladas é uma coisa, enquanto a reciclagem consistente durante a produção é outra. Por exemplo, os restos e resíduos da produção de perfis são recolhidos, triturados e alimentados para o processo de produção. Os materiais como a madeira, cartão, lâminas ou alumínio são assumidos por outras empresas de reciclagem externas.

A VEKA também se baseia no princípio de reciclagem quando se trata do nosso abastecimento de água. Na nossa maior instalação em Sendenhorst, temos estado a operar uma zona húmida construída que tem purificado águas residuais desde 1998. A água purificada é principalmente utilizada para arrefecer as instalações de produção e os perfis extrudidos.

«No passado, os produtos reciclados eram muitas vezes vistos como a segunda melhor solução, mas graças à nossa tecnologia de reciclagem atual, garantimos que os produtos reciclados têm exatamente a mesma qualidade.»

Simon Scholes, Diretor Executivo da VEKA Recycling Ltd





O sector da construção desempenha um papel importante na proteção do clima; afinal de contas, é responsável por cerca de 38 por cento das emissões de carbono globais¹. A VEKA pretende dar o seu contributo para a transformação do sector, ao proporcionar soluções de ventilação e janelas inteligentes e eficientes em termos de energia aos arquitetos e proprietários dos edifícios.

Entrevista com Arne Post, Presidente dos Sistemas de Perfis de Gestão de Produtos na VEKA AG.

«Os edifícios são fundamentais para atingir os objetivos de poupança de energia. As janelas desempenham um papel essencial para isto.»

As janelas como instrumento para uma melhor proteção do clima

Sr. Post, quando as pessoas falam sobre a eficiência energética nos edifícios, normalmente referem-se aos sistemas de aquecimento ou isolamento térmico. E quanto às janelas e portas?

Arne Post É certo que os edifícios são importantes para atingir os objetivos de poupança de energia e, por conseguinte, dar um contributo sustentável para a redução das emissões de carbono. Neste contexto, as janelas desempenham um papel particularmente importante como uma parte significativa da fachada. A razão para isto é fácil de entender, porque ao contrário da alvenaria, a janela não é um componente opaco e, por conseguinte, permite energia solar no edifício, com um contributo a longo prazo para um equilíbrio energético correto através destes ganhos solares. É por esse motivo que os elementos da janela ficaram cada vez maiores ao longo dos anos, principalmente quando estão viradas para o sul, como parte da planificação otimizada do edifício. Estes ganhos podem ser bem utilizados, principalmente no inverno, para gerar energia e reduzir qualquer energia de aquecimento adicional. Oferecemos soluções para isto que apoiam significativamente os edifícios conscientes em termos de energia e,

graças a uma planificação correta, atingimos os altos objetivos da Diretiva de Desempenho Energético da UE e das Casas com Excedente de Energia.

E no verão?

Arne Post Em primeiro lugar, uma boa janela também proporciona isolamento no verão, o que significa que contribui para a proteção térmica no verão. No entanto, neste âmbito, as soluções inteligentes de controlo e proteção da visão desempenham um papel importante na prevenção do sobreaquecimento e alto consumo energético através do arrefecimento no verão. O nosso objetivo é o de conseguir um alto nível de conforto de vida no verão e no inverno e possibilitar uma vida confortável. As nossas vantagens no mercado é o facto de oferecermos todas estas soluções a partir de uma única fonte.

Ao longo dos últimos anos e décadas, aconteceram muitas coisas no campo do isolamento.

Arne Post Sim, e a legislação nacional e internacional desempenha um papel importante neste caso, tal como os programas de certificação



privada e os programas de financiamento público. Estamos num processo contínuo de comparação das nossas janelas e portas com estas especificações e a melhorar constantemente as mesmas, por exemplo, maiores dimensões do vidro ou valores U melhorados dos nossos perfis. Ao fazer isso, temos de harmonizar as diferentes propriedades de isolamento dos materiais e as suas propriedades estáticas associadas para implementar as maiores áreas possíveis de vidro. Ao mesmo tempo, também estamos a tentar obter os menores valores U possíveis para os perfis.

No entanto, é provável que não seja exequível eliminar completamente o aço ou alumínio por motivos de estabilidade, certo?

Arne Post É certo que a utilização de reforços é inevitável, principalmente em janelas folheadas. No entanto, também estamos a trabalhar numa maior otimização dos valores U da janela, por exemplo com a utilização de reforços de aço termicamente separado que cumpram os requisitos de isolamento térmico mais elevados. Além disso, estamos sempre à espreita de novos materiais, tecnologias ou ideias que possamos utilizar para contribuir para a melhoria da proteção do clima na construção de edifícios.

O equilíbrio energético e o equilíbrio ecológico são decisivos

Proteção do clima no sector da construção

A proteção do clima é uma das denominadas megatendências no sector imobiliário e da construção. Isto não é uma surpresa. Afinal de contas, mais de dois terços do consumo energético final numa casa unifamiliar normal é devido ao aquecimento. Em conformidade, a legislação na Alemanha tornou obrigatória a modernização e construção eficiente em termos energéticos através dos Regulamentos de Poupança de Energia (EnEV). O aumento dos



preços do gás e petróleo fazem com que a utilização prudente destas fontes de energia seja ainda mais sensível.

Poupança de energia através do envidraçamento moderno de isolamento térmico 3 dobras



Com as janelas antigas, quase 45 % da energia térmica escapa normalmente para o ambiente, embora as janelas apenas constituam 10 % do conjunto do edifício.

O isolamento térmico e a gestão de reciclagem em sincronização

Os plásticos geraram controvérsia no passado. Contudo, os sistemas de janela feitos de policloreto de vinilo, ou PVC, têm propriedades particularmente vantajosas quando se trata do isolamento e aumento da eficiência energética dos edifícios. Graças à sua durabilidade, assim como à eficiência energética e de recursos na produção, o PVC apresenta um equilíbrio ecológico relativamente bom. A utilização ecológica dos granulados reciclados ajuda a reduzir ainda mais a sua pegada de carbono. É por isso que, para as suas soluções de sistemas da janela, a VEKA recorre ao PVC, o material ideal para este tipo de aplicação. A reciclabilidade do PVC é uma vantagem adicional que a VEKA pode beneficiar com a utilização de tecnologia moderna.

No entanto, o alumínio também desempenha um papel cada vez mais importante para a VEKA. O nosso novo sistema AluConnect é o primeiro a permitir a soldadura de janelas de alumínio. Uma vez que a estabilidade do alumínio entra aqui em ação, não é necessário qualquer reforço no denominado perfil de guilhotina. O valor de U_f esperado é de $1,1 \text{ W/m}^2\text{K}$ e, por isso, abaixo do nível das janelas de alumínio convencionais. Isto

significa que já não são necessárias medidas de isolamento adicionais. Além disso, o sistema também contribui para a gestão da reciclagem holística: no final da sua vida útil, as janelas de alumínio de isolamento elevado podem, tal como ocorre com as nossas janelas de PVC, ser alimentadas para o sistema de reciclagem fechado através da VEKA Umwelttechnik. Pode encontrar mais informações no tópico da gestão da reciclagem no capítulo de Ambiente na página 12.

Impedimento da perda de calor através dos sistemas da porta de entrada

Além das janelas, as portas também estão entre as partes sensíveis de uma fachada quando se trata da perda de calor. Por conseguinte, a VEKA tem recorrido há alguns anos à construção inovadora de multicâmara para os seus perfis de porta de entrada. Estes garantem valores de transição de calor extremamente baixos e reduzem assim o consumo de energia. O sistema SOFTLINE 82, com a sua geometria otimizada de guilhotina e excelentes valores de isolamento, superam mesmo os requisitos do mais alto nível de qualidade, DIN EN 12608, Classe A. Outro exemplo é a nova porta deslizante de elevação da VEKA. O sistema, que ganhou o Prémio Plus X e o Prémio Red Dot Design, também cumpre os padrões mais elevados, assim como em termos de aperto e isolamento. Por exemplo, o sistema pode acomodar vidro de triplo isolamento até 54 milímetros de espessura com um espaçamento do vidro de 20 mm.



Casa inteligente: melhoria da eficiência energética e qualidade de vida

Casa inteligente: não constitui um fim em si mesmo

As inovações técnicas não podem constituir um fim em si mesmos. Têm de ajudar a superar os desafios ou satisfazer as necessidades. Isto também se aplica à automatização no sector imobiliário. Além de um aumento na qualidade de vida, a eficiência energética também é o foco de muitas inovações nesta área. Com isto em mente, a VEKA está a promover a sua própria investigação e desenvolvimento.

As soluções para a casa inteligente podem poupar energia e, em particular, a energia térmica. Neste contexto, são sobretudo as janelas que dão um contributo decisivo. Em conjunto com os sensores para a medição da temperatura ambiente, qualidade do ar ou humidade, as janelas inteligentes podem permitir uma ventilação ideal de uma forma automatizada e impedir a perda de energia no processo. A VEKA oferece estruturas de perfis sofisticadas concebidas para a «casa inteligente» do futuro. Estas proporcionam suficiente espaço para a



«O nosso sistema de ventilação inovador GEALAN-CAIRE® inteligente é bastante superior à ventilação passiva controlada quando a janela está fechada, na forma do ventilador de janela clássico. A recuperação de calor ativa integrada permite a poupança de energia e impede a formação de bolor. Cria-se um bom clima no interior de uma forma inteligente e completamente automatizada.»

Andre Wünsche, Presidente da Gestão de Produtos na GEALAN Fenster-Systeme

integração de sensores, coberturas, cablagem e acionadores que ajudam a proteger o clima de forma ativa e automática.

Informação transparente sobre os produtos

A VEKA pode, justamente, dizer que é pioneira em relação ao desenvolvimento da digitalização da indústria. Em 2016, a VEKA foi o primeiro fornecedor de sistemas a nível mundial a desenvolver um conceito viável para as janelas com a sua própria memória de produtos. Com os chips NFC no caixilho da janela, as informações relevantes do produto podem ser armazenadas e lidas com um smartphone. Isto proporciona mais transparência e faz com que a informação sobre as propriedades de isolamento, por exemplo, fique digitalmente disponível para os construtores diretamente no produto.

A preparar o futuro juntos

A VEKA está a dar um grande passo para o futuro com a sua subsidiária Digital Building Solutions (DBS). Em conjunto, oferecemos ferramentas importantes com suporte digital para processos mais rápidos, mais estáveis e mais rentáveis no fabrico de janelas, que cubram todas as fases da cadeia de valor. Estas incluem, por exemplo, aplicações de realidade aumentada com as quais podem ser visualizados elementos da porte e janela numa fachada ou no interior de uma casa com o smartphone. Outro exemplo é a solução

de planeamento DBS WinDo Planning, que cobre todos os processos relacionados com o planeamento de portas e janelas de vinilo.

Ventilação inteligente

Com o GEALAN-CAIRE® inteligente, a GEALAN desenvolveu um sistema de ventilação apto para casas inteligentes que contribui para um bom ar no interior de forma automatizada. A sua característica especial: a solução de ventilação assenta diretamente no perfil da janela. Os ventiladores incorporados permitem uma troca de ar permanente, que é automaticamente aumentada quando os valores do ar medidos pelos sensores, tal como a temperatura e humidade, se desviam do ideal. No processo, o ar fresco é filtrado e flui pelo comutador de calor para recuperação do calor.



O que seria da VEKA sem os seus vários funcionários satisfeitos e altamente motivados? São a base do sucesso contínuo da nossa empresa e o motivo pelo qual a responsabilidade, independência, qualificação e agradecimento são elementos essenciais da cultura empresarial da VEKA. Com modelos de horários de trabalho flexíveis e benefícios sociais justos, estamos a criar um ambiente de trabalho seguro e atrativo.

«As taxas de participação iniciais são prometedoras. Por exemplo, com mais de 1000 participantes na instalação de Sendenhorst, alcançámos uma taxa em torno dos 77 por cento, o que representa um aumento em relação ao nosso último inquérito.»

Sra. Lischensky, como se organiza um inquérito para funcionários a nível mundial para 6200 pessoas?

Melanie Lischensky Chegamos a acordo quanto às principais perguntas com os gestores de RH das subsidiárias numa reunião internacional de RH. Agora, cada subsidiária tem de concluir o inquérito nos próximos dois anos. Isto tem sido realizado de uma forma completamente descentralizada.

O que mudou em comparação com inquéritos anteriores para funcionários?

Melanie Lischensky Antes, recorremos a uma ferramenta de inquérito pré-preparado para funcionários que era muito abrangente, mas não era personalizado. Desta vez, para o nosso sétimo inquérito, criámos um sistema flexível centrado em perguntas que eram particularmente importantes para nós. O foco estava nos tópicos da cultura empresarial e atratividade do empregador, na segurança e ambiente no trabalho, na colaboração da equipa e no comportamento de liderança dos supervisores diretos. Mas não foi só isso, uma vez que pretendíamos obter a maior comparabilidade possível entre todas as empresas e criar ainda assim oportunidades para a individualização. É

por esse motivo que reunimos 20 perguntas de resposta direta e dez adicionais para uma utilização flexível em cada subsidiária. Devido à pandemia, o processo foi bastante prolongado, uma vez que alguns locais estavam temporariamente fechados. Acreditamos que teremos todos os dados prontos até ao final do ano.

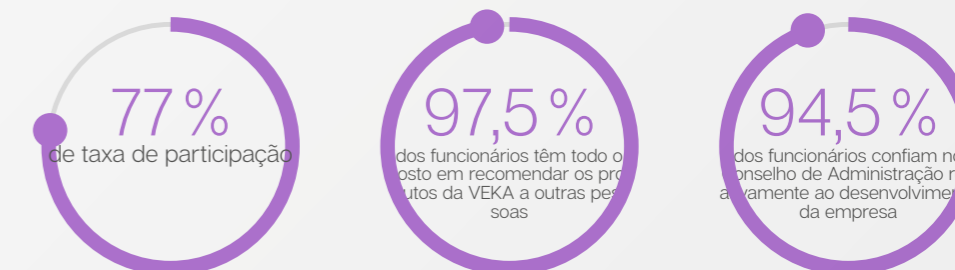
Mas aqui, nas instalações de Sendenhorst, o inquérito já foi concluído?

Melanie Lischensky Sim, tivemos uma taxa de participação superior a 1000 participantes ou cerca de 77 por cento e trata-se realmente de



um excelente resultado, também porque a taxa voltou a aumentar em comparação com o último inquérito. E os supervisores já receberam os respetivos resultados. Agora, está a ser iniciado um procedimento multifásico de workshop. Neste contexto, e com a ajuda de um moderador, será especificamente perguntado aos funcionários onde continuam a ver potencial na sua área. As ideias e desejos serão então apresentados ao respetivo supervisor. Esperamos que sejam realizados cerca de 150 workshops.

Um resumo dos destaques do inquérito para pessoal¹



¹ Resultado parcial em relação à instalação de Sendenhorst; os números relativos a todas as instalações serão publicados assim que os resultados gerais estiverem disponíveis no início/a meados de 2022.

Os nossos funcionários

COVID-19 – um desafio global

Quer seja na Índia, no Reino Unido ou na Alemanha, a pandemia provocada pelo vírus SARS-CoV-2 trouxe grandes desafios para a VEKA e para todas as suas subsidiárias e funcionários a nível mundial. Em conformidade, foram tomadas medidas específicas para as instalações para garantir que a grande maioria dos funcionários passe o melhor possível por este período sem precedentes. As medidas que variam entre folhetos especiais sobre a segurança e novas ofertas online ou vacinação nas instalações da empresa.

Assegurar o futuro através da formação

A VEKA proporcionou formação profissional aos jovens durante muitos anos e em grande número. Desta forma, a empresa combate vigorosamente a escassez de trabalhadores capacitados e, ao mesmo tempo, proporciona aos jovens um excelente início para o seu futuro profissional. Em 2020, foram contratados 38 novos estagiários em Sendenhorst, em dez ocupações diferentes e cursos combinados. Para incentivar as mulheres a escolher «ocupações tradicionalmente dos homens», a VEKA tem participado ativamente no Dia da Mulher desde 2011.

A formação na VEKA também foi premiada externamente: em 2020, por exemplo, fomos indicados como uma das melhores empresas de formação na Alemanha pela Capital e Ausbildung.de. A empresa figura entre os principais empregadores no sector de TI. No estudo «Top Employers for IT Jobs» publicado pela revista de tecnologia CHIP and GreatJobs, a VEKA conseguiu excelentes resultados nas áreas de «IT applicant handling» (Tratamento dos candidatos de TI), «Transparency for IT applicants»

(Transparência em relação aos candidatos de TI) e «IT employee evaluations» (Avaliações dos funcionários de TI).

Empregador familiar

Há boas razões para que a maior parte das pessoas que trabalham para a VEKA em Sendenhorst realmente desfrutem de ir trabalhar. A VEKA considera que é uma empresa familiar em que o envolvimento comunitário desempenha um papel importante. Isto inclui a festa anual de Natal, os eventos anuais do departamento interno (pagos pela VEKA), o torneio de futebol da VEKA com um programa para crianças e excursões da representação de funcionários jovens. Em 2020, houve 34 colegas que celebraram o seu 25.º aniversário na VEKA em Sendenhorst. Normalmente, o Conselho de Administração homenageia os funcionários que celebram o 25.º aniversário e os respetivos parceiros de facto com um jantar num ambiente festivo.

O bom trabalho também é reconhecido em conformidade na VEKA AG: os nossos funcionários recebem salários competitivos, subsídios de férias e de Natal, benefícios de formação de capital, vales para gasolina e refeições com desconto na cantina da empresa.

Além disso, os funcionários industriais que trabalham por turnos recebem o máximo possível de deduções fiscais.

Reconciliação da vida profissional e familiar

Desde 1 de janeiro de 2021, foi implementado um horário de trabalho baseado na confiança para todos os funcionários com cargos administrativos. Além disso, o nosso modelo de turnos permite uma operação de três turnos com turnos individuais livres. Também temos o benefício adicional de um escritório para pais e filhos, e o serviço de cuidado infantil durante as férias. O nosso coordenador familiar organiza um workshop ou um evento anual para todos os pais em licença parental, assim como para todos os outros pais interessados.

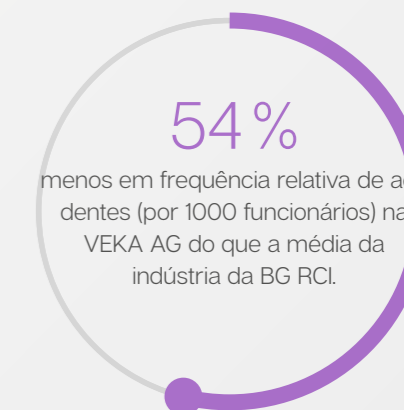
A segurança em primeiro lugar

Muitos locais de trabalho na VEKA são industriais e é por isso que a promoção da higiene e segurança no trabalho desempenhou um papel importante ao longo da história da empresa. Os meios mais eficazes para a prevenção de perigos sempre foram os conhecimentos e a sensibilização. A cartilha «Safety is our priority» (A segurança é a nossa prioridade) é a nossa principal ferramenta neste caso e define as responsabilidades, explica os sinais de segurança e material perigoso, assim como o equipamento de proteção, proporciona sugestões sobre como



se podem evitar acidentes e descreve as instruções fundamentais de utilização e operação. O manual é complementado pela formação regular. Em 2020, foram comunicados 15 acidentes no trabalho, que resultaram em 403 dias de ausência, igualando assim uma estimativa de ausentes de 0,12 por cento.

Além disso, realizamos três campanhas de saúde por ano, assim como vacinação gratuita contra a gripe como parte da gestão de saúde da VEKA. Além disso, temos dois responsáveis com formação em problemas de dependência que servem como pessoas de contacto para as pessoas que tenham problemas com o álcool ou com o uso de outros estimulantes e substâncias que criam dependência.





Educação, questões sociais e cultura: as empresas do Grupo VEKA e os respectivos funcionários estão envolvidos nestas áreas de várias formas diferentes e nos respetivos locais. Todos estes projetos partilham um objetivo comum: melhorar a qualidade de vida da população local.

«É simplesmente fantástico que, com tão pouco esforço, consigamos agora doar cerca de 700 € por mês a pessoas que consigam fazer o melhor uso do dinheiro. Podermos conhecer estas pessoas motiva-nos e alegra-nos.»

Melanie Traven, Administradora de RH na VEKA AG, promotora do projeto RestCent



O envolvimento social tem várias faces

Ajuda para os vizinhos

Há muitos anos atrás, a GEALAN abandonou o costume de enviar presentes aos clientes no Natal. Em vez disso, a empresa começou a doar um cheque à instituição de caridade Hilfe für Nachbarn e.V. (Ajuda para os vizinhos), tal como fez em 2020. Os 5000 € que foram doados serão utilizados para ajudar pessoas carenciadas na região de Hochfranken.

Promoção da educação na Índia

Na Índia, as empresas estão legalmente obrigadas a doar dois por cento da sua média de lucros dos três anos anteriores para caridade. A NCL VEKA aproveitou esta oportunidade para apoiar a Escola Primária de Mandal Parishad em 2019/20 com a aquisição de novas secretárias e a pintura dos edifícios, entre outros projetos. Também foi oferecido apoio à Sociedade Educativa de Vennela, que dirige uma escola e faculdade.

Apoiar os bancos de alimentos

Em 2020, a VEKA plc (Reino Unido) apoiou os bancos de alimentos na região de Pendle e Burnley com 3200 £ para proporcionar refeições às crianças durante as férias de Natal. A força por trás desta iniciativa foi Khaleel Mahmood, Presidente do Serviço de Apoio Comercial na VEKA plc. O seu envolvimento foi inspirado por um relatório que demonstrou que metade das crianças em Pendle viviam em condições de pobreza. O dinheiro doado foi utilizado para apoiar quase 200 famílias da região na época natalícia.

Uma noite fora de casa para uma boa causa

A 15 de novembro de 2019, os funcionários da VEKA plc passaram a noite no relvado do Burnley FC a angariar dinheiro para ajudar os sem-abrigo e tiveram bastante sucesso: em vez das esperadas 2500 £, a equipa da VEKA conseguiu angariar 3320 £. Num esforço conjunto com outros participantes, foi angariado um valor total superior a 25 000 £. A campanha foi iniciada por três instituições de caridade.

Doar «Restcent»

Os «Restcents» são as quantidades em cêntimos «extraordinários» do salário líquido, isto é, as casas decimais indicadas na folha de pagamento. Em 2018, os funcionários da VEKA AG iniciaram uma campanha para que o pessoa doasse estes cêntimos «extraordinários». O Conselho de Administração duplicou a quantidade angariada desta forma e arredondou-a. Desta forma, foi obtida uma média em torno dos 700 € por mês em 2020. O dinheiro vai todos os meses para uma instituição de caridade diferente.

Patrocinadores do Vocal Champs

Em 2019, reuniram-se 19 grupos à capela de sete países em Sendenhorst, incluindo cantores galardoados, assim como talentos ainda desconhecidos. Este festival, único na Alemanha e um tour de force para a pequena cidade de Sendenhorst com os seus 13 000 habitantes, apenas foi possível devido ao apoio de patrocinadores como a VEKA AG, que forneceu 20 000 € de fundos para apoiar este grande momento.

IMPRESSÃO

Editor

VEKA AKTIENGESELLSCHAFT
Dieselstraße 8
48324 Sendenhorst
Telefone +49 2526 29-0
Fax +49 2526 29-3710
www.veka.com

Pessoas de contacto

Dr. Matthias Koch, Presidente de Estratégia e RSE

David Beckers, Diretor, RSE | Sustentabilidade

Conceção e desenho

akzente kommunikation & beratung GmbH, Munique

Notas editoriais

Por razões de legibilidade, não foi realizada qualquer diferenciação específica em função do género. Os termos correspondentes aplicam-se a todos os géneros por uma questão de igualdade.

Papel

Impresso em papel 100 % reciclado Circleoffset Premium White

Impressora

Schirmer Medien GmbH & Co. KG, Ulm-Donautal



A VEKA está comprometida com a indústria:



VEKA
AKTIENGESELLSCHAFT

Editor

VEKA AKTIENGESELLSCHAFT
 Dieselstraße 8
 48324 Sendenhorst
 Telefone +49 2526 29-0
 Fax +49 2526 29-3710
 www.veka.com

Pessoas de contacto

Dr. Matthias Koch, Presidente de Estratégia e RSE

David Beckers, Diretor, RSE | Sustentabilidade

Conceção e desenho

akzente kommunikation & beratung GmbH, Munique

Notas editoriais

Por razões de legibilidade, não foi realizada qualquer diferenciação específica em função do género. Os termos correspondentes aplicam-se a todos os géneros por uma questão de igualdade.

Papel

Impresso em papel 100 % reciclado Circleoffset Premium White

Impressora

Schirmer Medien GmbH & Co. KG, Ulm-Donautal



A VEKA está comprometida com a indústria:



FUTURE-FRIENDLY

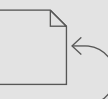
Responsabilidade Empresarial na VEKA 2020

O NOSSO CONCEITO DE SUSTENTABILIDADE

A pensar no futuro

A sustentabilidade é um fator impulsionador por trás de todas as atividades comerciais. Enquanto empresa familiar, alvejamos um desenvolvimento empresarial **a pensar no futuro** que se centre em empregos seguros num ambiente saudável. Acreditamos vivamente que o estabelecimento de parcerias a longo prazo com os nossos clientes e parceiros comerciais é o principal fator de sucesso. **A confiança na qualidade e segurança** dos nossos produtos e serviços constitui a base das nossas parcerias de sucesso.

Para fazer justiça a esta confiança, aplicamos o nosso conceito de sustentabilidade em cada fase do ciclo de criação de valor. Isto significa uma investigação e desenvolvimento que se centra na **eficiência ecológica, cadeias de abastecimento transparentes, produção eficiente em termos de energia e ecológica, assim como assumir um papel de liderança internacional no campo da reciclagem**. Os nossos funcionários são especialistas dedicados, capacitados para desenvolver e implementar os processos necessários. Para melhorar esta experiência entre os nossos funcionários, adotamos uma abordagem proativa para uma retenção e apoio contínuo do pessoal, com vista a estarem continuamente **sensibilizados** em relação à gestão sustentável.





OS ANOS DE FUNDAÇÃO

Em 1969, Heinrich Laumann funda a VEKAPLAST com oito funcionários e um volume de negócios de 1,7 milhões de marcos alemães.

volume de negócios em milhões de €

42,0



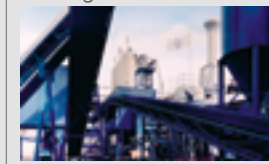
PRIMEIRA INTERNACIONALIZAÇÃO

Entre 1983 e 1986, a VEKA estabelece as suas primeiras subsidiárias internacionais

256,5

ECONOMIA CIRCULAR E GESTÃO EM RSE NA PRÁTICA

Em 1993, é construída a maior e mais moderna unidade de reciclagem da Europa para janelas desmanteladas em Behringen.



Em 2006 e 2007, são fundadas subsidiárias de reciclagem no Reino Unido e em França.



A SEGUNDA VOLTA DA INTERNACIONALIZAÇÃO

A VEKA Polska é fundada em 1994, seguida de uma expansão para a Ásia e América Latina entre 1994 e 2000.

CONSOLIDAÇÃO, ALIANÇAS E LIDERANÇA DO MERCADO GLOBAL

Através de aquisições seletivas, da aquisição da GEALAN e da diversificação para áreas comerciais digitais, o Grupo VEKA consolida-se como líder global do mercado.



664,3

A PENSAR NO FUTURO N.º 1

Em 2018, a VEKA inicia um sistema de gestão em BSE para todo o grupo.



DIGITALIZAÇÃO

Lançamento operacional da divisão digital do Grupo VEKA, Digital Building Solutions (DBS).



DIRETOR DE RSE

O cargo recentemente criado de Diretor de RSE serve de âncora quanto ao tópico da sustentabilidade na organização da VEKA

A PENSAR NO FUTURO N.º 2

A VEKA publica a segunda brochura de sustentabilidade.



1142,4

O envolvimento social tem várias faces

Ajuda para os vizinhos

Há muitos anos atrás, a GEALAN abandonou o costume de enviar presentes aos clientes no Natal. Em vez disso, a empresa começou a doar um cheque à instituição de caridade Hilfe für Nachbarn e.V. (Ajuda para os vizinhos), tal como fez em 2020. Os 5000 € que foram doados serão utilizados para ajudar pessoas carenciadas na região de Hochfranken.

Promoção da educação na Índia

Na Índia, as empresas estão legalmente obrigadas a doar dois por cento da sua média de lucros dos três anos anteriores para caridade. A NCL VEKA aproveitou esta oportunidade para apoiar a Escola Primária de Mandal Parishad em 2019/20 com a aquisição de novas secretárias e a pintura dos edifícios, entre outros projetos. Também foi oferecido apoio à Sociedade Educativa de Vennela, que dirige uma escola e faculdade.

Apoiar os bancos de alimentos

Em 2020, a VEKA plc (Reino Unido) apoiou os bancos de alimentos na região de Pendle e Burnley com 3200 £ para proporcionar refeições às crianças durante as férias de Natal. A força por trás desta iniciativa foi Khaleel Mahmood, Presidente do Serviço de Apoio Comercial na VEKA plc. O seu envolvimento foi inspirado por um relatório que demonstrou que metade das crianças em Pendle viviam em condições de pobreza. O dinheiro doado foi utilizado para apoiar quase 200 famílias da região na época natalícia.

Uma noite fora de casa para uma boa causa

A 15 de novembro de 2019, os funcionários da VEKA plc passaram a noite no relvado do Burnley FC a angariar dinheiro para ajudar os sem-abrigo e tiveram bastante sucesso: em vez das esperadas 2500 £, a equipa da VEKA conseguiu angariar 3320 £. Num esforço conjunto com outros participantes, foi angariado um valor total superior a 25 000 £. A campanha foi iniciada por três instituições de caridade.

Patrocinadores do Vocal Champs

Em 2019, reuniram-se 19 grupos à capela de sete países em Sendenhorst, incluindo cantores galardoados, assim como talentos ainda desconhecidos. Este festival, único na Alemanha e um tour de force para a pequena cidade de Sendenhorst com os seus 13 000 habitantes, apenas foi possível devido ao apoio de patrocinadores como a VEKA AG, que forneceu 20 000 € de fundos para apoiar este grande momento.

Doar «Restcent»

Os «Restcents» são as quantidades em cêntimos «extraordinários» do salário líquido, isto é, as casas decimais indicadas na folha de pagamento. Em 2018, os funcionários da VEKA AG iniciaram uma campanha para que o pessoa doasse estes cêntimos «extraordinários». O Conselho de Administração duplicou a quantidade angariada desta forma e arredondou-a. Desta forma, foi obtida uma média em torno dos 700 € por mês em 2020. O dinheiro vai todos os meses para uma instituição de caridade diferente.



Melanie Traven, Administradora de RH na VEKA AG, promotora do projeto RestCent