

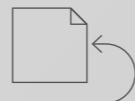
FUTURE-FRIENDLY

Responsabilidad corporativa en VEKA 2020

Orientados al futuro

La sostenibilidad es la fuerza que impulsa todas nuestras actividades empresariales. Como empresa familiar, aspiramos a un desarrollo empresarial **orientado al futuro** y centrado en puestos de trabajo seguros en un entorno saludable. Creemos firmemente que la clave del éxito está en establecer asociaciones a largo plazo con nuestros clientes y socios comerciales. **La confianza en la calidad y la seguridad** de nuestros productos y servicios constituyen la piedra angular de nuestras fructíferas asociaciones.

Para hacer justicia a esta confianza, aplicamos nuestro concepto de sostenibilidad en cada etapa del ciclo de creación de valor. Esto significa tener investigación y desarrollo centrados en la **eficiencia ecológica, cadenas de suministro transparentes y una producción energéticamente eficiente y respetuosa con el medio ambiente, así como asumir un papel de liderazgo internacional en el campo del reciclaje**. Nuestros empleados son expertos especializados en el desarrollo y la aplicación de los procesos necesarios. Para potenciar esta experiencia entre nuestros empleados, adoptamos un enfoque proactivo hacia el apoyo y la retención continuos del personal, con el objetivo de **concienciarlos** continuamente sobre la gestión sostenible.



PRÓLOGO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



Estimados lectores:

Echamos la vista atrás a un año extraordinario. Los efectos de la pandemia de COVID-19 nos han tenido muy ocupados, tanto como empresa como a nivel personal. Sin embargo, a pesar de estas difíciles circunstancias, hemos podido concluir un ejercicio comercial 2020 positivo. Estamos muy agradecidos a todos nuestros empleados, clientes y colaboradores por haber logrado este éxito.

Además de la actual crisis por la COVID-19 y sus drásticas consecuencias económicas, los efectos del cambio climático son cada vez más evidentes, como demuestran los fenómenos meteorológicos extremos. La elevada demanda energética del sector de la construcción desempeña un papel importante en este asunto. Una transformación respetuosa con el clima solo puede tener éxito si reducimos significativamente la demanda energética de los edificios y, por tanto, también las emisiones de carbono. Las soluciones de ventanas y puertas de gran aislamiento térmico y los sistemas de ventilación inteligentes de VEKA pueden ser una contribución clave en este campo.

Aun así, no podemos confiar únicamente en el efecto directo de nuestros productos. Por eso tenemos en cuenta toda la cadena de valor en todo lo que hacemos: desde el consumo de energía y agua hasta el uso de materiales duraderos y el reciclaje de productos al final de su vida útil. Como pioneros en el sector, ya en 1993 introdujimos un sistema de reciclaje de bucle cerrado, en el más amplio sentido de una economía circular holística.

Pretendemos conducir a VEKA, de la mano de nuestros empleados y colaboradores, hacia un futuro sostenible para las generaciones venideras. También hemos anclado esta idea básica en nuestra Estrategia 2025, con la que estamos fijando el rumbo para el futuro. El objetivo de este folleto es hacer que nuestras contribuciones a la sostenibilidad sean transparentes y mostrar cómo VEKA está a la altura de su responsabilidad corporativa. Le deseamos una lectura gratificante e inspiradora.

El Consejo de VEKA AG

Andreas Hartleif (Presidente)
Elke Hartleif (Recursos Humanos)
Pascal Heitmar (Finanzas)
Josef L. Beckhoff (Ventas y Marketing)
Dr Werner Schuler (Tecnología)

FUTURE-FRIENDLY



LA ETAPA FUNDACIONAL

En 1969, Heinrich Laumann funda VEKAPLAST con ocho empleados y una cifra de negocio de 1,7 millones de francos alemanes.

cifra de negocio en millones de €

42,0



INTERNACIONALIZACIÓN TEMPRANA

Entre 1983 y 1986, VEKA constituye sus primeras filiales internacionales

256,5

LA SEGUNDA RONDA DE INTERNACIONALIZACIÓN

VEKA Polska se fundó en 1994, seguida de una expansión en Asia y Latinoamérica entre 1994 y 2000.



517,8

CONSOLIDACIÓN, ALIANZAS Y LIDERAZGO EN EL MERCADO MUNDIAL

Mediante adquisiciones selectivas, la adquisición de GEALAN y la diversificación en áreas de negocio digital, el Grupo VEKA se consolida como líder del mercado mundial.



664,3

DIRECTOR DE RSC

El recién creado puesto de Director de RSC afianza el tema de la sostenibilidad en la organización de VEKA.



ORIENTADOS AL FUTURO #2

VEKA publica el segundo folleto de sostenibilidad.



DIGITALIZACIÓN

Lanzamiento operativo de la división digital del Grupo VEKA, Digital Building Solutions (DBS).

ORIENTADOS AL FUTURO #1

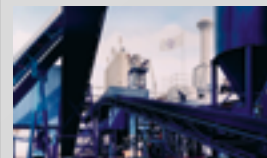
En 2018, VEKA inicia un sistema de gestión de RSC en todo el grupo.



1142,4

ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RSC EN LA PRÁCTICA

En 1993, se construye en Behringen la mayor y más moderna planta de reciclaje de ventanas de desecho de Europa.



En 2006 y 2007, se fundan filiales de reciclaje en el Reino Unido y Francia.



PRÓLOGO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



Estimados lectores:

Echamos la vista atrás a un año extraordinario. Los efectos de la pandemia de COVID-19 nos han tenido muy ocupados, tanto como empresa como a nivel personal. Sin embargo, a pesar de estas difíciles circunstancias, hemos podido concluir un ejercicio comercial 2020 positivo. Estamos muy agradecidos a todos nuestros empleados, clientes y colaboradores por haber logrado este éxito.

Además de la actual crisis por la COVID-19 y sus drásticas consecuencias económicas, los efectos del cambio climático son cada vez más evidentes, como demuestran los fenómenos meteorológicos extremos. La elevada demanda energética del sector de la construcción desempeña un papel importante en este asunto. Una transformación respetuosa con el clima solo puede tener éxito si reducimos significativamente la demanda energética de los edificios y, por tanto, también las emisiones de carbono. Las soluciones de ventanas y puertas de gran aislamiento térmico y los sistemas de ventilación inteligentes de VEKA pueden ser una contribución clave en este campo.

Aun así, no podemos confiar únicamente en el efecto directo de nuestros productos. Por eso tenemos en cuenta toda la cadena de valor en todo lo que hacemos: desde el consumo de energía y agua hasta el uso de materiales duraderos y el reciclaje de productos al final de su vida útil. Como pioneros en el sector, ya en 1993 introdujimos un sistema de reciclaje de bucle cerrado, en el más amplio sentido de una economía circular holística.

Pretendemos conducir a VEKA, de la mano de nuestros empleados y colaboradores, hacia un futuro sostenible para las generaciones venideras. También hemos anclado esta idea básica en nuestra Estrategia 2025, con la que estamos fijando el rumbo para el futuro. El objetivo de este folleto es hacer que nuestras contribuciones a la sostenibilidad sean transparentes y mostrar cómo VEKA está a la altura de su responsabilidad corporativa. Le deseamos una lectura gratificante e inspiradora.

El Consejo de VEKA AG

Andreas Hartleif (Presidente)
Elke Hartleif (Recursos Humanos)
Pascal Heitmar (Finanzas)
Josef L. Beckhoff (Ventas y Marketing)
Dr Werner Schuler (Tecnología)

GRUPO Veka más en la página 4

1.1 billón de €

cifra de negocio

Líder del mercado mundial en sistemas de perfiles de PVC para ventanas y puertas

24

centros de producción

468

líneas de extrusión

Medio ambiente más en la página 8

100 000

toneladas de capacidad de reciclaje al año dentro del Grupo VEKA Recycling

136 446

m³ de caudal a través del sistema de depuración vegetal de VEKA AG

100 %

energía renovable en las instalaciones de GEALAN en Tanna, Turingia, Alemania

Productos más en la página 14

Más de 95

millones de metros lineales vendidos al año por VEKA AG

Hasta 40 %

reducción del consumo energético gracias a las ventanas con aislamiento térmico

26 %

porcentaje medio de materiales reciclados en VEKA AG

Empleados más en la página 20 y sociedad más en la página 24

6200

empleados en todo el mundo

Más de 15

nacionalidades diferentes presentes en VEKA AG en Sendenhorst

Aprox. € 700

donaciones mensuales como parte de la iniciativa RestCent en VEKA AG

El Grupo VEKA en un vistazo

El Grupo VEKA es líder mundial en la fabricación de sistemas de perfiles de PVC para ventanas y puertas. Como empresa familiar, aspiramos a un desarrollo corporativo orientado al futuro con puestos de trabajo seguros en un entorno saludable.

Una historia de crecimiento

Con sus principales marcas VEKA y GEALAN, el Grupo VEKA es el líder mundial del mercado de sistemas de perfiles de PVC para ventanas y puertas. La historia de la empresa se remonta a más de 50 años. Como pionero en ventanas de plástico, Heinrich Laumann comenzó el relato de éxitos de VEKA en 1969. En la actualidad, damos empleo a alrededor de 6200 personas en 40 ubicaciones en todos los mercados relevantes, más de 2400 de ellas en Alemania. El Grupo VEKA tiene su origen y sede en Sendenhorst (Alemania). La propiedad estable, las jerarquías horizontales y las vías cortas para la toma de decisiones constituyen una base sólida para el éxito de nuestro desarrollo con visión de futuro.

Actuación responsable a lo largo de nuestra cadena de valor

Nuestra concepción de la sostenibilidad se aplica a todos los niveles de nuestra cadena de valor. Esto incluye cadenas de suministro transparentes, una producción energéticamente eficiente y respetuosa con el medio ambiente y un papel de liderazgo internacional en el reciclaje. Como accionista de Rewindo y miembro de VinylPlus®,



estamos comprometidos con un amplio catálogo voluntario de obligaciones que garantizan que, como empresa transformadora de plásticos, cumplimos la estricta normativa en el área de la sostenibilidad.

Nuestro éxito se basa en nuestros empleados, que desarrollan y aplican los procesos necesarios. Por eso, les hacemos participar activamente en la toma de decisiones estratégicas y les concienciamos sobre prácticas empresariales

responsables. Esto incluye entender cómo funciona el cambio climático y por qué tenemos que actuar ya.

Más que ventanas

Además de nuestro negocio principal de fabricación de perfiles para ventanas y puertas, producimos láminas de plástico para los sectores de la construcción, la publicidad y la industria (VEKAPLAN). Como negocio complementario a nuestros productos de PVC, también desempeñamos un papel pionero en el reciclaje con nuestra filial VEKA Umwelttechnik GmbH. En la mayor y más avanzada planta de reciclaje de ventanas de Europa, los restos de ventanas, puertas, persianas y perfiles de plástico se reciclan completamente y se devuelven a la producción de perfiles sin perder calidad. Nuestras divisiones también incluyen productos para uso exterior, que se comercializan bajo la marca VEKA Outdoor Living Products. Ofrecemos tecnologías de superficie adecuadas para las grandes exigencias de diseño y arquitectura. Desde 2018, hemos agrupado nuestras actividades en el área de la digitalización en nuestra filial Digital Building Solutions (DBS).



Divisiones y marcas del Grupo VEKA



Avanzar hacia el futuro con responsabilidad

Con nuestra Estrategia 2025, hemos fijado nuestro rumbo hacia el futuro. Situamos la gestión corporativa basada en valores, que tiene en cuenta las necesidades de las generaciones futuras, en el centro de todo lo que hacemos.

Nuestra Estrategia 2025

Como parte de nuestro desarrollo estratégico, hemos renovado también nuestra misión, visión y valores en 2020. En el centro de todo esto había tres preguntas, de las que hemos extraído nuestros temas de interés:

NOS IMPORTA

¿Por qué hacemos lo que hacemos?

Lo que nos impulsa es el fomento de colaboraciones a largo plazo, el desarrollo de empleados motivados y cualificados, y una gestión corporativa orientada al futuro.

ACTUAMOS

¿Qué impulsa nuestro comportamiento?

Asumimos los retos que tenemos por delante con valentía y espíritu emprendedor. Nuestra colaboración se caracteriza por el reconocimiento, el compromiso, la confianza y la responsabilidad.

CRECEMOS

¿Dónde queremos estar en 2025?

Para 2025, queremos seguir desarrollándonos con nuestros empleados, establecer y ampliar las colaboraciones y hacer que el Grupo VEKA esté más orientado al futuro.

La Estrategia 2025 completa del Grupo VEKA puede encontrarse en línea en <https://www.veka.com/VEKA-Group/Strategy-2025>



“El desarrollo de la estrategia en VEKA sigue un proceso claramente definido, y la responsabilidad corporativa es uno de sus elementos centrales”.

Dr. Matthias Koch, jefe de Estrategia y RSC

“Queremos agrupar estratégicamente las actividades existentes, aumentar la transparencia y orientar a VEKA hacia el futuro a través de las medidas adecuadas. Con ello, buscamos hacer justicia a las tres áreas fundamentales de nuestro concepto de la RSC”.

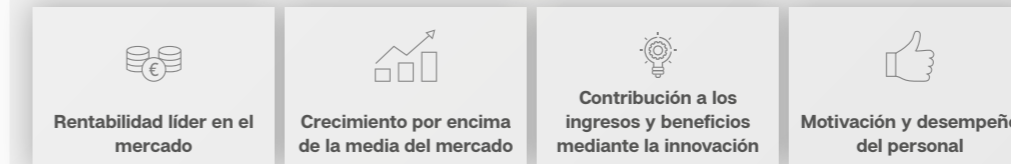
David Beckers, gerente, responsable de RSC | Sostenibilidad



RSC: gestión de la sostenibilidad

Nuestro sistema de gestión de RSC tiene como objetivo fomentar y desarrollar sistemáticamente nuestra cultura de responsabilidad corporativa. Nuestra concepción de RSC se basa en integrar la importancia de la estabilidad económica y la seguridad de los puestos de trabajo en un entorno saludable. Basándonos en esta idea, hemos definido tres dimensiones de RSC: medio ambiente, personas y negocio. En 2021, pondremos en marcha estas tres dimensiones con varios indicadores compatibles con la GRI que permitirán medirlas.

¿Qué objetivos queremos alcanzar? Nuestros objetivos



¿Cómo planeamos alcanzar nuestros objetivos? Nuestras iniciativas





En VEKA, actuar de forma respetuosa con los recursos y el clima abarca todas las fases de la cadena de valor: desde el consumo de energía y agua hasta el uso de materiales duraderos y el reciclaje de productos de desecho. Para afianzar sistemáticamente estos temas en nuestros procesos, contamos con herramientas de eficacia demostrada como la gestión energética según la norma ISO 50001 y la certificación VinylPlus®.

“Los datos exhaustivos sobre nuestro consumo energético nos permiten analizar nuestras medidas de eficiencia en tiempo real”.

Basado en datos sólidos

parece un reto. ¿Cómo lo han hecho?

VEKA se esfuerza por reducir su consumo de energía desde hace 20 años. ¿Qué éxito han tenido hasta ahora en este empeño?

Rüdiger Hartmann Es cierto, empezamos a reducir sistemáticamente nuestro consumo de energía en 2001. Desde entonces, hemos invertido mucho compromiso y tiempo. Hace veinte años, nuestra atención ya se centraba en estas tres áreas fundamentales: ser más sostenibles, disminuir nuestro consumo de recursos y reducir costes. En noviembre de 2012, dimos un gran paso con la introducción de nuestro sistema de gestión energética según la norma ISO 50001. En 2014, iniciamos el proceso de incorporación de nuestras filiales internacionales a nuestro sistema de gestión energética. Así, hemos progresado cada vez más, paso a paso. En la actualidad, todas nuestras filiales comunican sus cifras y están incluidas en nuestro sistema de gestión energética.

Abarcar todas sus filiales en el mundo

Rüdiger Hartmann Sin duda, este proceso llevó tiempo, pero al final, el trabajo realizado en todas las ubicaciones es bastante similar. Por eso, hemos creado un equipo específico para este fin, con un empleado responsable de este tema en cada ubicación. Esto facilita la introducción de un sistema central para comparar determinados indicadores. Lo siguiente en la agenda es un sistema de registro energético detallado en Norteamérica y en Novosibirsk (Rusia). Esto nos permitirá determinar cifras clave aún más significativas en esas ubicaciones.

¿De qué indicadores estamos hablando aquí, por ejemplo?

Rüdiger Hartmann Algunos buenos ejemplos son el consumo de energía en el área de extrusión, en la generación de aire comprimido, en la planta de mezclas y en el suministro de agua de proceso. Pero la gestión energética incluye algo más que el consumo: también se trata del manejo de los vectores de energía y la eficiencia con la que se utilizan estos vectores. También incluye, por



ejemplo, la formación del personal y la certificación cada tres años según la norma ISO 50001. La base de todas estas medidas es un sólido conjunto de datos. Y ahí es precisamente donde hemos hecho un gran trabajo y podemos contar con sistemas de registro estandarizados que muestran los datos recogidos en todo el mundo en la intranet y en tiempo real.



Ahorro de energía

Adoptar un enfoque más amplio

Tanto si se trata de una tecnología de accionamiento más eficiente en la producción, como de una iluminación con ahorro de energía o la recuperación de calor, en los últimos años hemos reducido con éxito el consumo energético en muchos lugares de VEKA: en total, nuestro consumo de energía ha disminuido alrededor de un 50 por ciento desde 2005. No solo seguimos impulsando este proceso, sino que le damos una base más amplia, por ejemplo, abordando la movilidad de empleados y clientes. Con este fin, en 2020 se añadieron dos estaciones de recarga de coches eléctricos que están a disposición tanto de nuestros empleados como de nuestros visitantes. Esta es una de las formas en las que VEKA apoya la tendencia hacia la movilidad eléctrica y perfila activamente la expansión de la infraestructura de recarga necesaria.

Capacitar a la próxima generación

La concienciación de los aprendices es una palanca importante para el ahorro de energía en toda la compañía y para motivar a los jóvenes a comprometerse en este sentido. En VEKA, los aprendices tienen la oportunidad de convertirse en VEKA Energy Scouts y aportar más eficiencia energética a su trabajo diario. Esta oferta está dirigida a nuestros aprendices de las distintas ramas profesionales que quieran aprender más

sobre la transición energética y la protección del clima. Incluye una cualificación adicional gratuita a través de talleres en las áreas de eficiencia energética, protección del clima, gestión de proyectos y técnicas de presentación. Es un esfuerzo que da sus frutos. Aprovechando los nuevos conocimientos, un grupo de cuatro de nuestros aprendices ya puso en práctica un proyecto propio de eficiencia energética en 2019: el aislamiento del bloque de calentamiento de las cuchillas en la guillotina de extrusión de perfiles. El proyecto también recibió el reconocimiento de la Cámara de Industria y Comercio (IHK, por sus siglas en alemán). En la ceremonia de entrega de premios de los Energy Scouts de Renania del Norte-Westfalia (NRW) en Düsseldorf, el presidente de la NRW-IHK, Thomas Meyer, destacó la naturaleza ejemplar del proyecto: "Lo que estos jóvenes han conseguido con este proyecto es fantástico. Han demostrado que no hace falta un doctorado en ingeniería para identificar el potencial de ahorro energético en una empresa. Es mucho más importante tener los ojos abiertos, curiosidad y motivación. Y eso es exactamente lo que los Energy Scouts aportan a la tarea y cómo inspiran también a otros empleados en sus empresas".



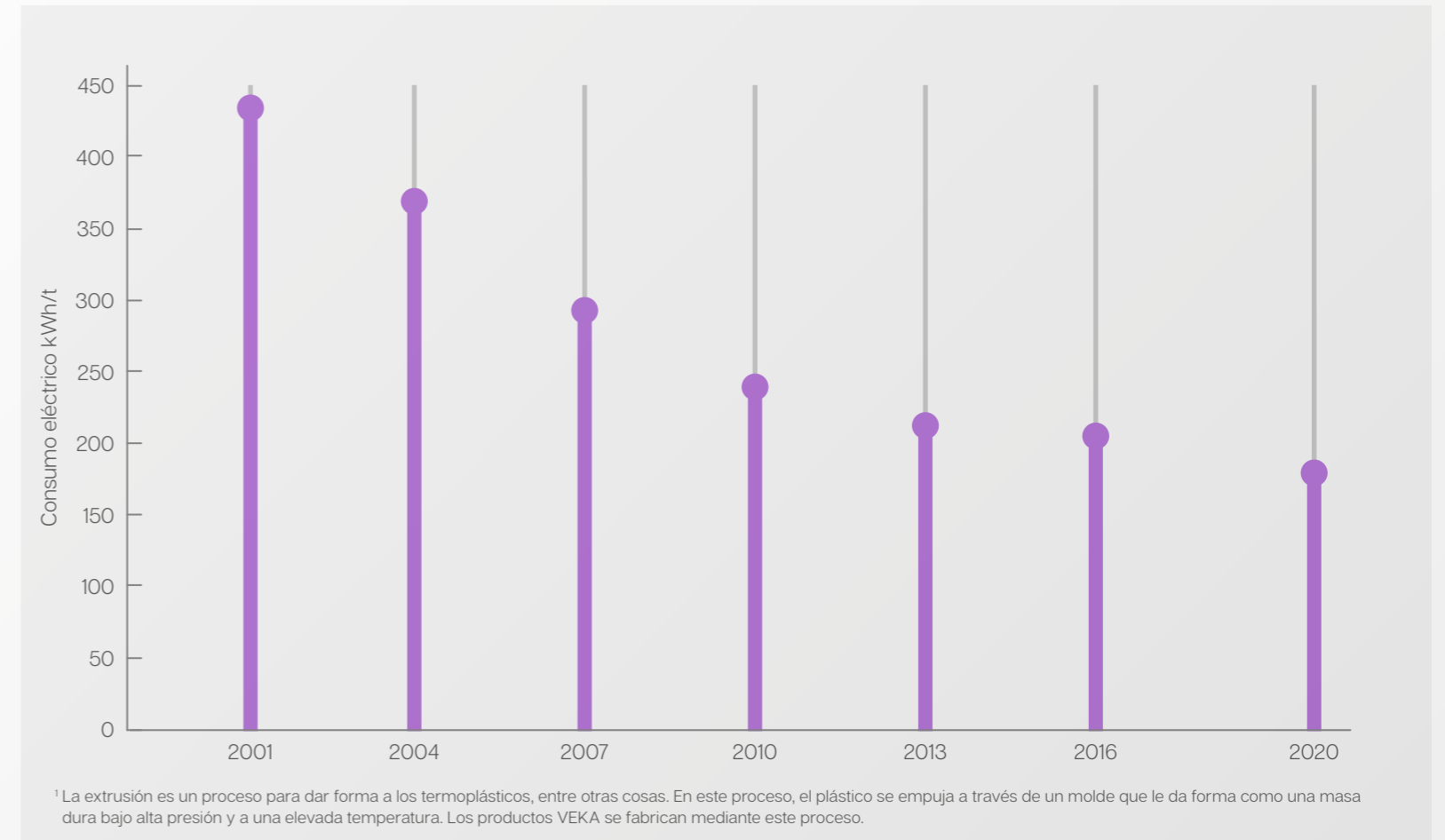
Generación de energía renovable

En 2020, la marca GEALAN de VEKA dio un paso importante hacia el suministro eléctrico sostenible en su división de Sistemas de Perfiles: la administración en las oficinas centrales de Oberkotzau (Baviera) y la planta de Tanna (Turingia) comenzaron a abastecerse completamente con energía renovable. El cien por cien de la electricidad se genera del viento, el sol, el agua y la biomasa, lo que ahorra alrededor de 1900 toneladas de emisiones de carbono al año en Oberkotzgau y hasta 16 000 toneladas en Tanna. Al igual que en VEKA, la gestión sostenible lleva mucho tiempo en el centro de las actividades empresariales de GEALAN. El sistema de gestión medioambiental con certificación EMAS e ISO, así como la certificación VinylPlus®, garantizan que la compañía desempeñe un papel pionero en la protección del medio ambiente y del clima.



Requisitos de energía en la extrusión¹

En veinte años, VEKA AG ha podido reducir a la mitad su consumo energético en la extrusión.



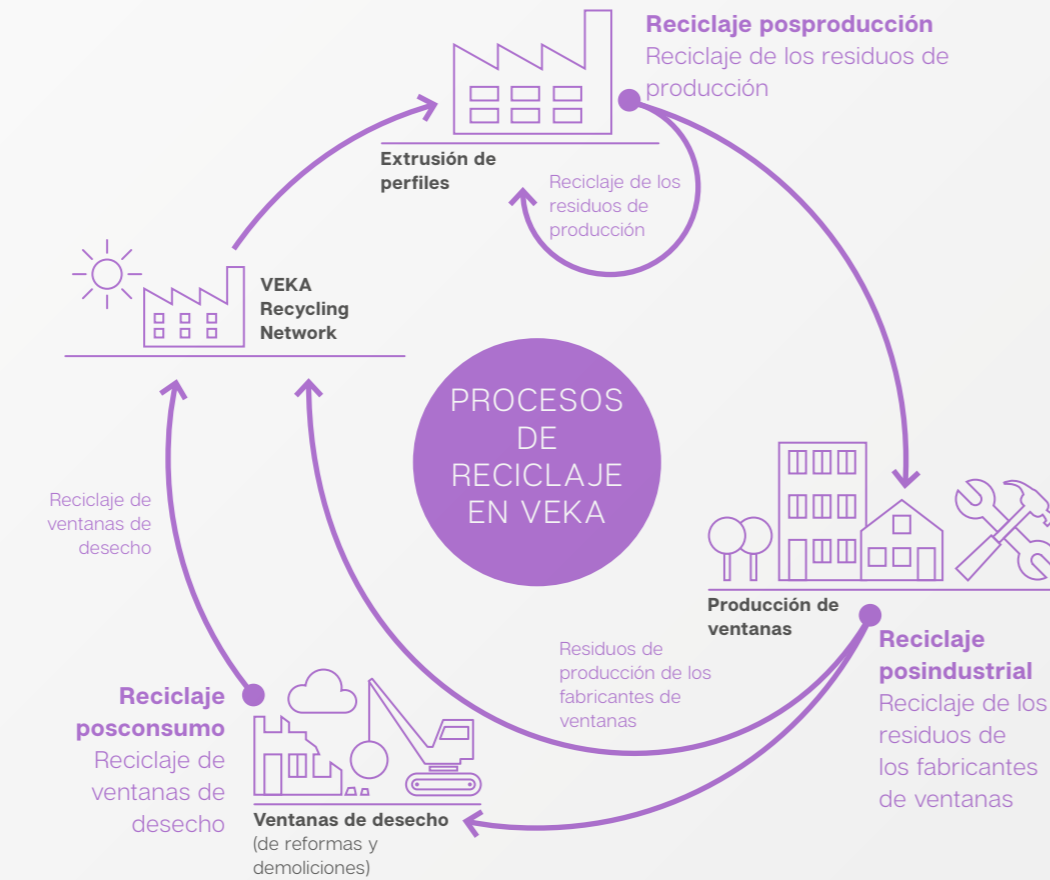
Pensar en ciclos

Abriendo camino como industria

VEKA es pionera cuando se trata de reciclar ventanas de plástico. Esto es especialmente cierto en Alemania. Pero la compañía también participa activamente en este campo a nivel internacional, tanto en sus filiales como a través de su trabajo en asociaciones e iniciativas de sostenibilidad. En este contexto, la compañía abre nuevos caminos aunando fuerzas con la industria y participa activamente en la iniciativa europea de sostenibilidad VinylPlus®. En 2018, VEKA fue una de las primeras empresas en obtener esta etiqueta. En 2020, se consiguió renovar la certificación para los sistemas de perfiles SOFTLINE. Entre otras cosas, la etiqueta identifica la adquisición sostenible del material del perfil, la producción optimizada de energía y una alta proporción de PVC reciclado en los perfiles recién fabricados. VEKA es el motor de esta iniciativa intersectorial de la industria europea del PVC y contribuye activamente a la consecución de ambiciosos objetivos a nivel industrial.

Reciclaje interno

Tras haber logrado varios objetivos autoimpuestos de volumen de reciclaje en Europa a través de la iniciativa VinylPlus®, la meta ahora es reciclar un millón de toneladas de PVC al año para 2030. Casi la mitad lo hará la propia industria de las ventanas. En Alemania, esto lo lleva a cabo, entre otros, Rewindo GmbH, una *joint venture* de los principales fabricantes alemanes de perfiles de



PVC. Rewindo, formada actualmente por siete socios de reciclaje, recoge y recicla los perfiles de PVC de ventanas, puertas y persianas.

VEKA Umwelttechnik GmbH también está comprometida con el reciclaje. En 1993, la compañía utilizó la primera planta de reciclaje totalmente automática para ventanas de plástico

viejas y residuos de producción, asumiendo así un importante papel pionero. Ya en 1997, VEKA Umwelttechnik fue la primera empresa especializada en la destrucción de ventanas de PVC que obtuvo la certificación de TÜV. En la actualidad, VEKA Umwelttechnik tiene también representación en Francia y el Reino Unido como red de reciclaje.



Una perspectiva global de la producción

Reutilizar los materiales de las ventanas o puertas desechadas es una cosa, mientras que el reciclaje constante durante la producción es otra. Por ejemplo, los restos y residuos de la producción de perfiles se recogen, se trituran y se reincorporan al proceso de producción. Empresas de reciclaje externas se hacen cargo de materiales como la madera, el cartón, las láminas o el aluminio.

VEKA también se basa en el principio del reciclaje cuando se trata de nuestro suministro de agua. En nuestro centro más grande de Sendenhorst, tenemos un humedal construido que depura las aguas residuales desde 1998. El agua depurada se utiliza principalmente para refrigerar las instalaciones de producción y los perfiles extruidos.

“En el pasado, los productos reciclados a menudo se consideraban como la segunda mejor solución, pero gracias a nuestra actual tecnología de reciclaje nos aseguramos de que los productos reciclados tengan absolutamente la misma calidad”.

Simon Scholes, director general de VEKA Recycling Ltd





El sector de la construcción desempeña un papel clave en la protección del clima; después de todo, es responsable de alrededor del 38 por ciento de las emisiones de carbono mundiales¹. VEKA quiere contribuir a la transformación del sector, proporcionando a los propietarios de edificios y a los arquitectos soluciones de ventanas y ventilación inteligentes y energéticamente eficientes.

Entrevista con Arne Post, jefe de Sistemas de Perfiles y Gestión de Productos de VEKA AG.

“Los edificios son clave para alcanzar los objetivos de ahorro energético. Las ventanas tienen un papel esencial en ello”.

Las ventanas como palanca para una mejor protección del clima

Sr. Post, cuando la gente habla de eficiencia energética en los edificios, a menudo se refieren a los sistemas de calefacción o al aislamiento térmico. ¿Qué pasa con las ventanas y las puertas?

Arne Post Es cierto que los edificios son clave para alcanzar los objetivos de ahorro energético y, por tanto, para contribuir de forma sostenible a la reducción de las emisiones de carbono. En este contexto, las ventanas desempeñan un papel especialmente importante como parte significativa de la fachada. El motivo es fácil de entender, ya que, a diferencia de la albañilería, la ventana no es un componente opaco y, por lo tanto, permite la entrada de energía solar en el edificio, con lo que se puede contribuir a largo plazo a un buen equilibrio energético a través de estas ganancias solares. Por eso, los elementos de las ventanas se han hecho cada vez más grandes, especialmente cuando tienen orientación sur, a lo largo de los años como parte de la planificación optimizada del edificio. Estas ganancias pueden aprovecharse, especialmente en invierno, para generar energía y reducir cualquier energía de calefacción adicional. Ofrecemos soluciones para esto que favorecen significativamente la construcción con conciencia energética y que, gracias a una buena planificación, permiten

alcanzar los exigentes objetivos de la Directiva sobre eficiencia energética de la UE y casas de energía plus.

¿Y en verano?

Arne Post En primer lugar, una buena ventana proporciona aislamiento también en verano, lo que significa que contribuye a la protección contra el calor estival. Sin embargo, en este área, las soluciones inteligentes de control y protección de la vista desempeñan un papel importante a la hora de evitar el sobrecalentamiento y el elevado consumo energético de la refrigeración en verano. Nuestro objetivo es conseguir un alto nivel de bienestar tanto en verano como en invierno y hacer posible una vida confortable. Nuestra ventaja en el mercado es que ofrecemos todas estas soluciones de una única fuente.

Durante los últimos años y décadas, sin duda han ocurrido muchas cosas en el campo del aislamiento.

Arne Post Sí, y la legislación nacional e internacional desempeña un papel importante en ello, al igual que los programas de certificación privados y los programas de financiación pública. Estamos en un proceso continuo de comparación



de nuestras ventanas y puertas con estas especificaciones y las mejoramos constantemente, por ejemplo, en forma de mayores proporciones de vidrio o mejora de los valores U de nuestros perfiles. Al hacerlo, tenemos que conciliar las diferentes propiedades aislantes de los materiales y sus propiedades estáticas asociadas para aplicar las mayores superficies de vidrio posibles. Al mismo tiempo, intentamos conseguir los valores U más bajos que podamos para los perfiles.

Sin embargo, es probable que no sea factible prescindir totalmente del acero o del aluminio por razones de estabilidad, ¿no?

Arne Post Es cierto que el uso de refuerzos es inevitable, especialmente en las ventanas laminadas. No obstante, también estamos trabajando para optimizar aún más los valores U de la ventana, por ejemplo, utilizando refuerzos de acero con separación térmica que cumplan incluso los requisitos de aislamiento térmico más exigentes. Además, siempre estamos atentos a cualquier nuevo material, tecnología o idea que podamos utilizar para contribuir a mejorar la protección del clima en la construcción de edificios.

El equilibrio energético y el equilibrio ecológico son decisivos

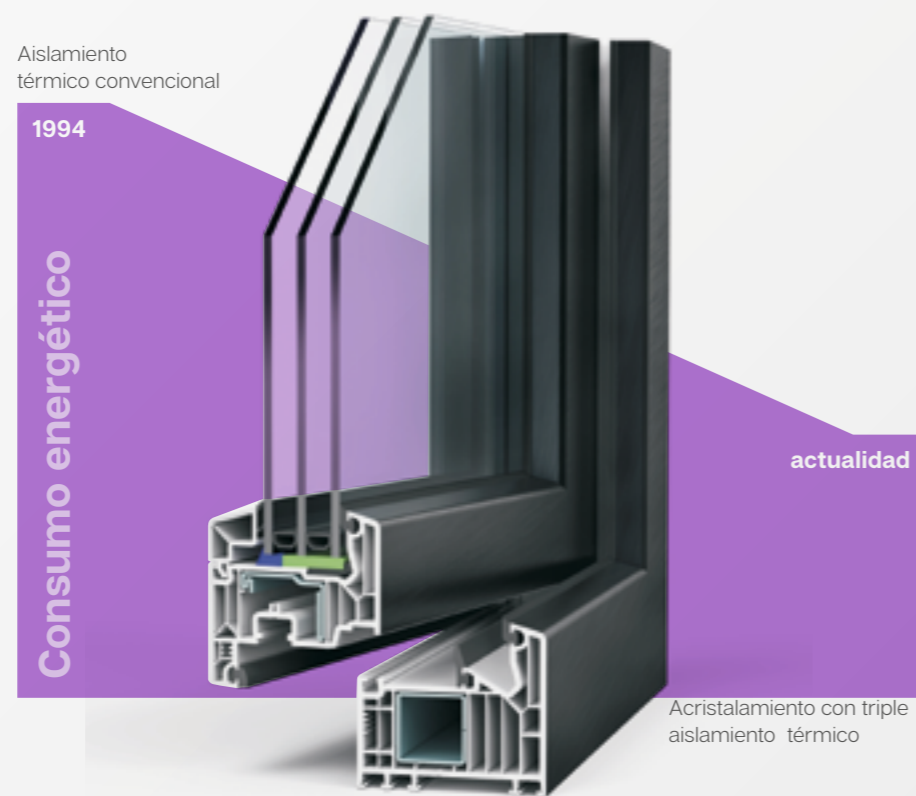
Protección del clima en el sector de la construcción

La protección del clima es una de las denominadas megatendencias en el sector inmobiliario y de la construcción. No resulta sorprendente; al fin y al cabo, más de dos tercios del consumo final de energía en una vivienda unifamiliar media se deben a la calefacción. En consecuencia, la legislación ha hecho obligatorias la construcción y modernización energéticamente eficientes en Alemania a través del Reglamento de Ahorro de Energía (EnEV, por sus siglas en alemán). El



aumento de los precios del petróleo y el gas hace que sea aún más sensato el uso cuidadoso de estas fuentes de energía.

Ahorro de energía gracias a un moderno acristalamiento con triple aislamiento térmico



Con las antiguas ventanas, casi el 45 % de la energía térmica suele escaparse al exterior, aunque las ventanas solo representen el 10 % del revestimiento del edificio.

Aislamiento térmico y gestión del reciclaje sincronizados

Los plásticos han suscitado polémicas en el pasado. Sin embargo, los sistemas de ventanas fabricados con cloruro de polivinilo (o PVC, para abreviar) poseen propiedades especialmente beneficiosas para el aislamiento y el aumento de la eficiencia energética de los edificios. Gracias a su durabilidad y a la eficiencia energética y de recursos en su producción, el PVC tiene un equilibrio ecológico relativamente bueno. El uso ecológico de granulados reciclados contribuye a reducir aún más su huella de carbono. Por eso, para sus soluciones de sistemas de ventanas, VEKA se basa principalmente en el PVC, el material ideal para este tipo de aplicaciones. La capacidad de reciclado del PVC es una ventaja añadida de la que VEKA se beneficia gracias al uso de la tecnología moderna.

Sin embargo, el aluminio también desempeña un papel cada vez más importante para VEKA. Nuestro nuevo sistema AluConnect es el primero que permite la soldadura de ventanas de aluminio. Dado que aquí entra en juego la estabilidad del aluminio, no es necesario ningún refuerzo en el llamado perfil de hoja. El valor U_f esperado es de $1,1 \text{ W/m}^2\text{K}$ y, por tanto, inferior al nivel de las ventanas de aluminio convencionales. Esto significa que ya no son necesarias medidas de

aislamiento adicionales. Además, el sistema también contribuye a la gestión integral del reciclaje: al final de su vida útil, las ventanas de aluminio de alto nivel de aislamiento –al igual que nuestras ventanas de PVC– pueden introducirse en el sistema de reciclaje cerrado a través de VEKA Umwelttechnik. Puede encontrar más información sobre el tema de la gestión del reciclaje en el capítulo Medio ambiente en la página 12.

Evitar la pérdida de calor a través de los sistemas de puertas de entrada

Además de las ventanas, las puertas también se encuentran entre las partes sensibles de una fachada en lo que respecta a la pérdida de calor. Por lo tanto, VEKA se basa desde hace años en una innovadora construcción multicámara para sus perfiles de puertas de entrada. Estos garantizan unos valores de transición térmica excepcionalmente bajos y, por tanto, reducen el consumo energético. El sistema SOFTLINE 82, con su geometría de hoja térmicamente optimizada y sus excelentes valores de aislamiento, supera incluso los requisitos más estrictos de calidad, DIN EN 12608, clase A. Otro ejemplo es la nueva puerta corredera elevable de VEKA. El sistema, galardonado con el Plus X Award y el Red Dot Design Award, cumple asimismo las normas más exigentes, también en cuanto a estanqueidad y aislamiento. Por ejemplo, el sistema puede alojar vidrios aislantes triples de hasta 54 milímetros de grosor con una distancia entre vidrios de 20 mm.



Hogar inteligente: mejorar la eficiencia energética y la calidad de vida

Hogar inteligente: no un fin en sí mismo

Las innovaciones técnicas no deben ser un fin en sí mismas. Deben ayudar a superar los retos o a satisfacer las necesidades. Esto también se aplica a la automatización en el sector inmobiliario. Además del aumento de la calidad de vida, la eficiencia energética es también el centro de muchas innovaciones en este ámbito. Teniendo esto presente, VEKA está impulsando su propia investigación y desarrollo.

Las soluciones inteligentes para el hogar pueden ahorrar energía y, en particular, energía térmica. En este contexto, son sobre todo las ventanas las que contribuyen de manera decisiva. En combinación con sensores para medir la temperatura ambiente, la calidad del aire o la humedad, las ventanas inteligentes pueden permitir una ventilación perfecta de forma automatizada, y evitar la pérdida de energía en el proceso. VEKA ofrece avanzadas construcciones de perfiles diseñadas para el "hogar inteligente" del futuro. Estas ofrecen espacio suficiente para integrar sensores,



“Nuestro innovador sistema de ventilación GEALAN-CAIRE® smart es muy superior a la ventilación pasiva controlada cuando la ventana está cerrada, en forma del clásico ventilador de ventana. La recuperación activa e integrada del calor ahorra energía y evita la formación de moho. Se crea un excelente clima interior de forma inteligente y totalmente automatizada”.

Andre Wünsche, jefe de Gestión de Productos de GEALAN Fenster-Systeme

sistemas de protección solar, cableado y accionamientos que ayudan a proteger la temperatura ambiente de forma activa y automática.

Información transparente sobre los productos

VEKA puede considerarse, con toda la razón, una pionera en el avance de la digitalización de la industria. Ya en 2016, VEKA fue el primer proveedor de sistemas del mundo en desarrollar un concepto viable para ventanas con su propia memoria de productos. Con los chips NFC en la hoja de la ventana, puede almacenarse y leerse la información relevante del producto con un *smartphone*. Esto proporciona más transparencia y hace que la información sobre las propiedades de aislamiento, por ejemplo, esté disponible de forma digital para los constructores directamente en el producto.

Prepararnos juntos para el futuro

VEKA da un gran paso hacia el futuro con su filial Digital Building Solutions (DBS). Juntos proporcionamos importantes herramientas con soporte digital para lograr procesos más rápidos, estables y rentables en la construcción de ventanas, abarcando todas las etapas de la cadena de valor. Estas incluyen, por ejemplo, aplicaciones de realidad aumentada con las que se pueden visualizar elementos de ventanas y

puertas en una fachada o dentro de una casa con un *smartphone*. Otro ejemplo es la solución de planificación DBS WinDo Planning, que abarca todos los procesos relacionados con la planificación de ventanas y puertas de vinilo.

Ventilación inteligente

Con GEALAN-CAIRE® smart, GEALAN ha desarrollado un sistema de ventilación apto para hogares inteligentes que contribuye a tener un excelente aire interior de forma automatizada. Su particularidad: la solución de ventilación se sitúa directamente en el perfil de la ventana. Los ventiladores incorporados permiten un intercambio permanente de aire, que se incrementa automáticamente en cuanto los valores del aire medidos por los sensores, como la temperatura y la humedad, se alejan de los ideales –en el proceso, el aire fresco se filtra y fluye a través de un intercambiador de calor para recuperar el calor.



¿Qué sería de VEKA sin sus muchos empleados satisfechos y motivados? Ellos son la clave del éxito continuo de nuestra compañía y la razón por la que la responsabilidad, la independencia, la cualificación y el reconocimiento son elementos fundamentales de la cultura corporativa de VEKA. Con unas prestaciones sociales justas y unos modelos de jornada flexible, creamos un entorno de trabajo atractivo y seguro.

Entrevista con Melanie Lischensky, directora de RR. HH. de VEKA AG

“Las primeras tasas de participación son prometedoras. Por ejemplo, con más de 1000 participantes en las instalaciones de Sendenhorst, logramos una tasa de alrededor del 77 por ciento, lo que supone un aumento con respecto a nuestra última encuesta”.

Sra. Lischensky, ¿cómo se organiza una encuesta de empleados a nivel mundial con 6200 personas?

Melanie Lischensky Acordamos las preguntas básicas con los responsables de RR. HH. de las filiales en una reunión internacional de RR. HH. Ahora, cada filial debe llevar a cabo la encuesta en los próximos dos años. Esto se hace de forma absolutamente descentralizada.

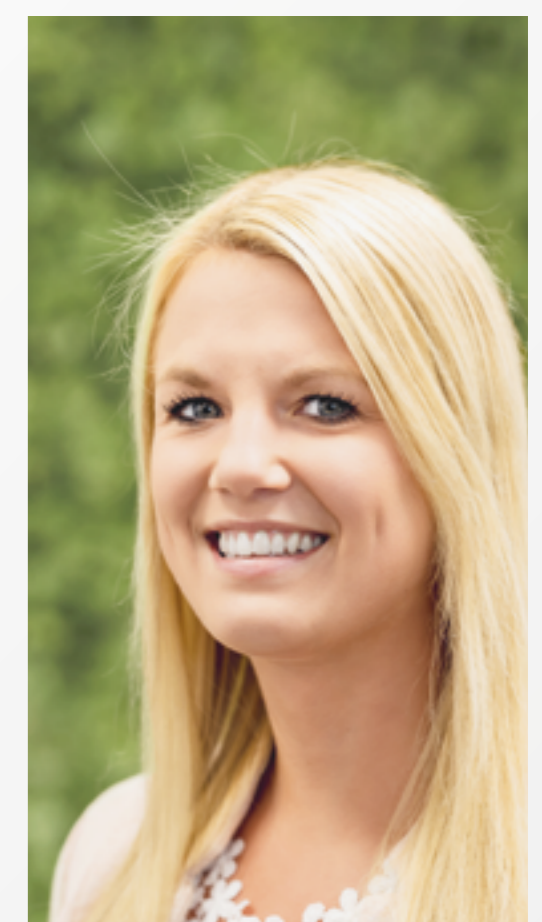
¿Qué ha cambiado en comparación con las anteriores encuestas de empleados?

Melanie Lischensky Antes, nos basábamos en una herramienta predefinida de encuestas a empleados que era muy completa, pero que no estaba personalizada. Esta vez, para nuestra séptima encuesta, creamos un sistema flexible centrado en las preguntas que eran especialmente importantes para nosotros. La atención se centró en los temas del atractivo del empleador y la cultura corporativa, el entorno y la seguridad del trabajo, la colaboración en equipo y el comportamiento de liderazgo de los supervisores directos. Pero eso no fue todo, porque queríamos lograr la mayor comparabilidad posible entre todas las empresas y seguir creando oportunidades de individualización. Por eso, elaboramos 20 preguntas fijas y diez adicionales de uso flexible en cada filial. Debido a la pandemia,

el proceso duró bastante, ya que algunas sedes estuvieron cerradas temporalmente. Creemos que tendremos todas las cifras listas para finales de año.

Pero aquí, en la sede de Sendenhorst, ¿la encuesta ya se ha completado?

Melanie Lischensky Sí, tuvimos una tasa de participación de más de 1000 personas o alrededor del 77 por ciento, y eso es realmente un gran resultado, también porque la tasa ha vuelto a crecer en comparación con la última encuesta. Y los supervisores ya han recibido sus resultados. Ahora se está iniciando un procedimiento de talleres en varias etapas. En



este contexto, y con la ayuda de un moderador, se preguntará a los empleados específicamente dónde siguen viendo potencial en su área. A continuación, las ideas y deseos se presentarán a su supervisor. Esperamos que se celebren unos 150 talleres.

Resumen de los aspectos más destacados de la encuesta de personal ¹



¹ Resultado parcial de la sede de Sendenhorst; las cifras de todas las sedes se publicarán una vez que los resultados globales estén disponibles a principios/mediados de 2022.

Nuestros empleados

COVID-19 – un reto global

Ya sea en la India, en el Reino Unido o en Alemania, la pandemia causada por el virus SARS-CoV-2 ha planteado grandes retos a VEKA y a todas sus filiales y empleados en todo el mundo. En consecuencia, se adoptaron medidas específicas para cada sede con el fin de garantizar que la gran mayoría de los empleados sobrellevaran muy bien este momento sin precedentes. Las medidas abarcaban desde folletos especiales sobre seguridad hasta nuevas ofertas en línea o vacunaciones en las instalaciones de la compañía.

Asegurar el futuro a través de la formación

VEKA lleva muchos años ofreciendo una gran cantidad de formación profesional a los jóvenes. De este modo, la compañía contrarresta energicamente la escasez de trabajadores cualificados y, al mismo tiempo, ofrece a los jóvenes un excelente comienzo para su futuro profesional. En 2020, se contrató a 38 nuevos aprendices en Sendenhorst, en diez profesiones diferentes y en cursos de estudio dobles. Para inspirar a las chicas a elegir las tradicionales “profesiones masculinas”, VEKA participa activamente en el Día de las Chicas desde 2011.

La formación en VEKA también ha sido premiada a nivel externo: por ejemplo, en 2020 fuimos nombrados una de las mejores empresas de formación de Alemania por Capital y Ausbildung.de. La compañía se encuentra entre los principales empleadores del sector de TI. En el estudio “Top Employers for IT Jobs” publicado por la revista de tecnología CHIP y GreatJobs, VEKA obtuvo excelentes resultados en las áreas de “Gestión de candidatos de TI”, “Transparencia para candidatos de TI” y “Evaluaciones de empleados de TI”.



Empleador familiar

Hay buenas razones por las que la mayoría de personas que trabajan para VEKA en Sendenhorst disfrutan de verdad al ir a trabajar. VEKA se ve a sí misma como una empresa familiar en la que la participación en la comunidad tiene un papel importante. Esto incluye la fiesta anual de Navidad, los eventos anuales internos de departamentos (pagados por VEKA), el torneo de fútbol de VEKA con un programa infantil y las excursiones de la representación de empleados jóvenes. En 2020, 34 compañeros celebraron su 25º aniversario en VEKA en Sendenhorst. Tradicionalmente, el Consejo de Administración honra a los empleados que celebran “bodas de plata” y a sus parejas con una cena en un ambiente festivo.

En VEKA AG, el trabajo bien hecho también se recompensa como corresponde: nuestros empleados reciben sueldos competitivos, bonificaciones de Navidad y de vacaciones, beneficios de formación de capital, vales de gasolina y comidas con descuento en la cafetería de la empresa. Además, los empleados industriales que trabajan por turnos reciben la máxima desgravación fiscal posible.

Conciliación de la vida laboral y familiar

Desde el 1 de enero de 2021, se ha establecido una jornada laboral basada en la confianza para todos los empleados que trabajan en puestos administrativos. Es más, nuestro modelo de turnos permite operar en tres turnos con turnos libres individuales. También existe la prestación añadida de una oficina para padres e hijos y una guardería en vacaciones. Nuestro coordinador familiar organiza cada año un taller o evento para todos los padres con permiso parental, así como para todos los demás padres interesados.

La seguridad es lo primero

Muchos de los lugares de trabajo de VEKA son industriales, por lo que la promoción de la seguridad y la salud en el trabajo ha desempeñado un papel importante a lo largo de la historia de la compañía. El medio más eficaz para prevenir los riesgos siempre ha sido el conocimiento y la concienciación. El manual básico “La seguridad es nuestra prioridad” es nuestra herramienta central y en él se definen las responsabilidades, se explican las señales de seguridad y de materiales peligrosos, así como los equipos de protección, se ofrecen consejos sobre cómo prevenir accidentes y se describen las instrucciones esenciales de trabajo y funcionamiento. El manual se complementa con



formación periódica. En 2020 se produjeron 15 accidentes de trabajo puestos en conocimiento de la empresa, que dieron lugar a 403 días de ausencia, lo que equivale a una cuota de absentismo del 0,12 por ciento.

Además, llevamos a cabo tres campañas de salud al año, así como vacunaciones gratuitas contra la gripe, como parte de la gestión sanitaria de VEKA. Asimismo, tenemos dos delegados con formación en adicciones que sirven como personas de contacto para aquellos que luchan con problemas relacionados con el alcohol o el consumo de otros estimulantes y sustancias adictivas.





La educación, las preocupaciones sociales y la cultura: las empresas del Grupo VEKA y sus empleados participan en estas áreas de muchas maneras diferentes en sus ubicaciones y alrededores. Todos estos proyectos comparten un objetivo común: mejorar la calidad de vida de la población local.

“Sencillamente, es maravilloso que, con tan poco esfuerzo, podamos donar alrededor de 700 € cada mes a personas que pueden dar un buen uso al dinero. Conocer a estas personas nos motiva y nos alegra”.

Melanie Traven, administradora de RR. HH. de VEKA AG y promotora del proyecto RestCent



Donación de “Restcents”

Los “Restcents” son las cantidades de céntimos “sobrantes” del salario neto, es decir, los decimales de la nómina. En 2018, los empleados de VEKA AG iniciaron una campaña para que el personal donara estos céntimos “sobrantes”. El Consejo de Administración duplicó la cantidad recaudada de esta manera y la redondeó. De este modo, en 2020 se recaudó una media de unos 700 € al mes. El dinero se destina a una organización benéfica diferente cada mes.

Patrocinio de los Campeones Vocales

En 2019, se reunieron en Sendenhorst 19 grupos de canto *a cappella* de siete países, entre los que había tanto cantantes premiados como talentos aún desconocidos. Este festival –único en Alemania y una hazaña para la pequeña localidad de Sendenhorst de 13.000 habitantes– solo fue posible gracias al apoyo de patrocinadores como VEKA AG, que financió con 20.000 € este acontecimiento.

El compromiso social tiene muchas caras

Ayuda a los vecinos

Hace muchos años, GEALAN abandonó la costumbre de enviar regalos a los clientes en Navidad. En su lugar, la compañía comenzó a donar un cheque a la organización benéfica Hilfe für Nachbarn e.V. (Ayuda a los vecinos), como hizo en 2020. Los 5000 € que se donaron se utilizarán para dar apoyo a personas necesitadas en la región de Hochfranken.

Fomento de la educación en la India

En la India, las empresas están obligadas por ley a donar a obras benéficas el dos por ciento de su beneficio medio de los tres ejercicios anteriores. NCL VEKA ha aprovechado esta oportunidad para apoyar a la escuela primaria Mandal Parishad en el curso 2019/20 y comprar nuevos pupitres y repintar los edificios, entre otros proyectos. También se dio apoyo a la Vennela Educational Society, que dirige una escuela y un colegio.

Apoyo a los bancos de alimentos

En 2020, VEKA plc (UK) donó a los bancos de alimentos de la región de Pendle y Burnley 3200 £ para proporcionar comidas a los niños durante las vacaciones de Navidad. El impulsor de esta iniciativa fue Khaleel Mahmood, jefe de Apoyo Comercial de VEKA plc. Su participación se debió a un informe en el que se mostraba que casi la mitad de los niños de Pendle viven en la pobreza. El dinero donado se utilizó para ayudar a casi 200 familias de la región en Navidades.

Una noche a la intemperie por una buena causa

El 15 de noviembre de 2019, los empleados de VEKA plc pasaron la noche en el césped del Burnley FC para recaudar dinero para los sintecho, y tuvieron un gran éxito: en lugar de las 2500 £ esperadas, el equipo de VEKA recaudó en realidad 3320 £. En un esfuerzo conjunto con otros participantes, se recaudó un total de más de 25.000 £. La campaña había sido promovida por tres organizaciones benéficas.

IMPRESIÓN

Editor

VEKA AKTIENGESELLSCHAFT
Dieselstraße 8
48324 Sendenhorst
Teléfono +49 2526 29-0
Fax +49 2526 29-3710
www.veka.com

Personas de contacto

Dr. Matthias Koch, jefe de Estrategia y RSC

David Beckers, gerente, RSC | Sostenibilidad

Concepto y diseño

akzente kommunikation & beratung GmbH, Múnich

Notas editoriales

Por razones de legibilidad, no se ha hecho ninguna diferenciación por género. Los términos correspondientes se aplican a todos los géneros en aras de la igualdad.

Papel

Impreso en papel Circleoffset Premium White, 100 % reciclado

Imprenta

Schirmer Medien GmbH & Co. KG, Ulm-Donautal



VEKA está comprometida con la industria:



VEKA
AKTIENGESELLSCHAFT

Editor

VEKA AKTIENGESELLSCHAFT
 Dieselstraße 8
 48324 Sendenhorst
 Teléfono +49 2526 29-0
 Fax +49 2526 29-3710
 www.veka.com

Personas de contacto

Dr. Matthias Koch, jefe de Estrategia y RSC

David Beckers, gerente, RSC | Sostenibilidad

Concepto y diseño

akzente kommunikation & beratung GmbH, Múnich

Notas editoriales

Por razones de legibilidad, no se ha hecho ninguna diferenciación por género. Los términos correspondientes se aplican a todos los géneros en aras de la igualdad.

Papel

Impreso en papel Circleoffset Premium White, 100 % reciclado

Imprenta

Schirmer Medien GmbH & Co. KG, Ulm-Donautal



VEKA está comprometida con la industria:



FUTURE-FRIENDLY

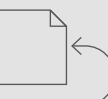
Responsabilidad corporativa en VEKA 2020

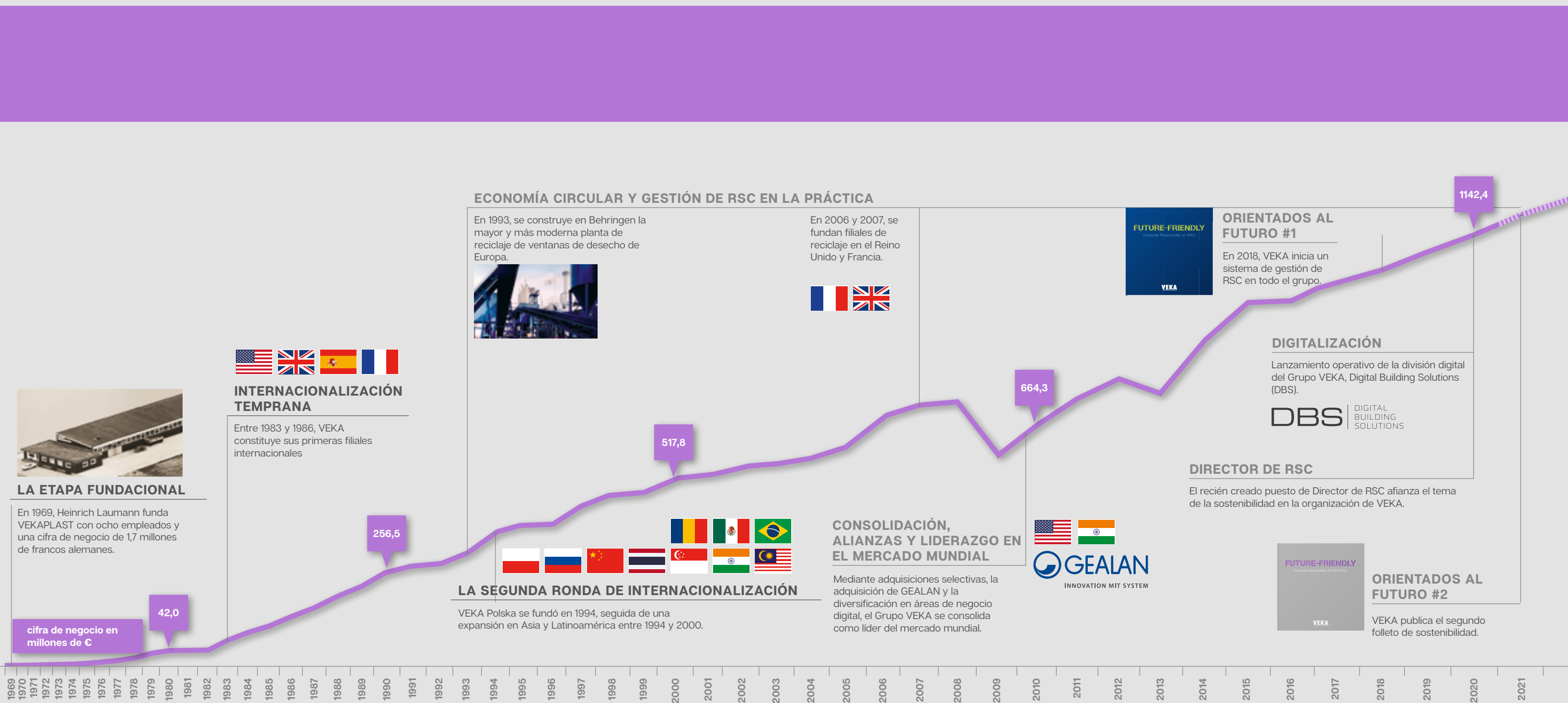
NUESTRO CONCEPTO DE SOSTENIBILIDAD

Orientados al futuro

La **sostenibilidad es la fuerza que impulsa** todas nuestras actividades empresariales. Como empresa familiar, aspiramos a un desarrollo empresarial **orientado al futuro** y centrado en puestos de trabajo seguros en un entorno saludable. Creemos firmemente que la clave del éxito está en establecer asociaciones a largo plazo con nuestros clientes y socios comerciales. **La confianza en la calidad y la seguridad** de nuestros productos y servicios constituyen la piedra angular de nuestras fructíferas asociaciones.

Para hacer justicia a esta confianza, aplicamos nuestro concepto de sostenibilidad en cada etapa del ciclo de creación de valor. Esto significa tener investigación y desarrollo centrados en la **eficiencia ecológica, cadenas de suministro transparentes y una producción energéticamente eficiente y respetuosa con el medio ambiente, así como asumir un papel de liderazgo internacional en el campo del reciclaje**. Nuestros empleados son expertos especializados en el desarrollo y la aplicación de los procesos necesarios. Para potenciar esta experiencia entre nuestros empleados, adoptamos un enfoque proactivo hacia el apoyo y la retención continuos del personal, con el objetivo de **concienciarlos** continuamente sobre la gestión sostenible.





“Sencillamente, es maravilloso que, con tan poco esfuerzo, podamos donar alrededor de 700 € cada mes a personas que pueden dar un buen uso al dinero. Conocer a estas personas nos motiva y nos alegra”.

Melanie Traven, administradora de RR. HH. de VEKA AG y promotora del proyecto RestCent



El compromiso social tiene muchas caras

Ayuda a los vecinos

Hace muchos años, GEALAN abandonó la costumbre de enviar regalos a los clientes en Navidad. En su lugar, la compañía comenzó a donar un cheque a la organización benéfica Hilfe für Nachbarn e.V. (Ayuda a los vecinos), como hizo en 2020. Los 5000 € que se donaron se utilizarán para dar apoyo a personas necesitadas en la región de Hochfranken.

Fomento de la educación en la India

En la India, las empresas están obligadas por ley a donar a obras benéficas el dos por ciento de su beneficio medio de los tres ejercicios anteriores. NCL VEKA ha aprovechado esta oportunidad para apoyar a la escuela primaria Mandal Parishad en el curso 2019/20 y comprar nuevos pupitres y repintar los edificios, entre otros proyectos. También se dio apoyo a la Vennela Educational Society, que dirige una escuela y un colegio.

Apoyo a los bancos de alimentos

En 2020, VEKA plc (UK) donó a los bancos de alimentos de la región de Pendle y Burnley 3200 £ para proporcionar comidas a los niños durante las vacaciones de Navidad. El impulsor de esta iniciativa fue Khaleel Mahmood, jefe de Apoyo Comercial de VEKA plc. Su participación se debió a un informe en el que se mostraba que casi la mitad de los niños de Pendle viven en la pobreza. El dinero donado se utilizó para ayudar a casi 200 familias de la región en Navidades.

Una noche a la intemperie por una buena causa

El 15 de noviembre de 2019, los empleados de VEKA plc pasaron la noche en el césped del Burnley FC para recaudar dinero para los sintecho, y tuvieron un gran éxito: en lugar de las 2500 £ esperadas, el equipo de VEKA recaudó en realidad 3320 £. En un esfuerzo conjunto con otros participantes, se recaudó un total de más de 25.000 £. La campaña había sido promovida por tres organizaciones benéficas.

Donación de “Restcents”

Los “Restcents” son las cantidades de céntimos “sobrantes” del salario neto, es decir, los decimales de la nómina. En 2018, los empleados de VEKA AG iniciaron una campaña para que el personal donara estos céntimos “sobrantes”. El Consejo de Administración duplicó la cantidad recaudada de esta manera y la redondeó. De este modo, en 2020 se recaudó una media de unos 700 € al mes. El dinero se destina a una organización benéfica diferente cada mes.

Patrocinio de los Campeones Vocales

En 2019, se reunieron en Sendenhorst 19 grupos de canto *a cappella* de siete países, entre los que había tanto cantantes premiados como talentos aún desconocidos. Este festival –único en Alemania y una hazaña para la pequeña localidad de Sendenhorst de 13.000 habitantes– solo fue posible gracias al apoyo de patrocinadores como VEKA AG, que financió con 20.000 € este acontecimiento.